



ગુજરાત સરકાર

અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિ,  
સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાત વર્ગો અને  
શારીરિક ખોડખાંપણવાળા વર્ગો માટે  
સરકારી સેવામાં જગ્યાઓ અનામત  
રાખવા અંગેના હુકમોનો સંકલિત  
ઠરાવ

(તા. ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૮૩)

સામાન્ય વહીવટ વિભાગ,  
સચિવાલય, ગાંધીનગર.  
૧૯૮૪.

अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति सामाजिक शैक्षणिक  
पक्षगत वर्गों અને શારીરિક ખોડખાપણવાળા માટે સરકારી  
સેવામાં જગ્યાઓ અનામત રાખવા અંગે.

ગુજરાત સરકાર,

સામાન્ય વહીવટ વિભાગ,

ઠરાવ ક્રમાંક : ૫૫૨-૧૧૮૩/૮૨૫/ગ-૩,

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૮૩.

બંધાણમાં લીધા :-

૧. રાજકીય અને સેવકગણ વિભાગનો તા. ૧૮-૧૨-૧૯૫૦નો સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક-૪૦૯૯-૩૪.
૨. રાજકીય અને સેવકગણ વિભાગનો તા. ૯-૧-૧૯૫૧નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-૪૯૦/૪૬/ડી.
૩. રાજકીય અને સેવકગણ વિભાગનો તા. ૧૬-૫-૧૯૫૧નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-૪૯૦/૪૬.
૪. રાજકીય અને સેવકગણ વિભાગનો તા. ૩૦-૮-૧૯૫૨નો સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક-૪૯૦/૪૬.
૫. રાજકીય અને સેવકગણ વિભાગનો તા. ૨-૪-૧૯૫૩નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-૪૯૦/૪૬.
૬. રાજકીય અને સેવકગણ વિભાગનો તા. ૩૦-૪-૧૯૫૩નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-૪૯૦/૪૬.
૭. રાજકીય અને સેવકગણ વિભાગનો તા. ૯-૫-૧૯૫૩નો સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક-૪૯૦/૪૬.
૮. રાજકીય અને સેવકગણ વિભાગનો તા. ૮-૧૨-૧૯૫૩નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-બીએસી-૧૧૫.
૯. રાજકીય અને સેવકગણ વિભાગનો તા. ૨૯-૩-૧૯૫૪નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-બીએસી-૧૨૫૩.
૧૦. રાજકીય અને સેવકગણ વિભાગનો તા. ૨૩-૮-૧૯૫૪નો સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક-ઈએકસએમ-૧૧૫૪-ડી.
૧૧. રાજકીય અને સેવકગણ વિભાગનો તા. ૮-૧૨-૧૯૫૪નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-બીએસી-૧૧૫૪.
૧૨. રાજકીય અને સેવકગણ વિભાગનો તા. ૫-૩-૧૯૫૫નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-બીએસી-૧૦૫૫.
૧૩. રાજકીય અને સેવકગણ વિભાગનો તા. ૧૫-૪-૧૯૫૫નો સરકારી શેરા ક્રમાંક-બીએસી-૧૦૫૫-બે.
૧૪. રાજકીય અને સેવકગણ વિભાગનો તા. ૩૧-૧૦-૧૯૫૫નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-બીએસી-૧૦૫૫.
૧૫. રાજકીય અને સેવકગણ વિભાગનો તા. ૩-૧૨-૧૯૫૫નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-બીએસી-૧૧૫૫.
૧૬. રાજકીય અને સેવકગણ વિભાગનો તા. ૨૦-૧૨-૧૯૫૫નો સરકારી શેરા ક્રમાંક-બીએસી-૨૪૭૧૩-બે.
૧૭. રાજકીય અને સેવકગણ વિભાગનો તા. ૨-૧-૧૯૫૬નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-બીએસી-૧૧૫૫.
૧૮. રાજકીય અને સેવકગણ વિભાગનો તા. ૨૬-૬-૧૯૫૬નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-બીએસી-૧૧૫૫-૧૦૬૩૭-બે.
૧૯. રાજકીય અને સેવકગણ વિભાગનો તા. ૨૬-૫-૧૯૫૬નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-એસસીટી-(૧)૧૧૫૬-બે.
૨૦. ભારત સરકારના ગૃહ મંત્રાલયનો તા. ૯-૬-૧૯૫૬નો પત્ર ક્રમાંક-પ-૧૧-૫૭-એએસટી અને રાજકીય અને સેવકગણ વિભાગનો તા. ૨૯-૧૦-૧૯૫૬નો શેરા ક્રમાંક-બીએસી-૧૦૫૬-૮૧૪૭-બે.
૨૧. રાજકીય અને સેવકગણ વિભાગનો તા. ૧૮-૧૧-૧૯૫૬નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-બીએસી-૧૧૫૬-૭૬૦૭૪-બે.
૨૨. રાજકીય અને સેવકગણ વિભાગનો તા. ૩૦-૩-૧૯૫૬નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-બીએસી-૧૧૫૭-૧૦૯૦૦-બે.
૨૩. રાજકીય અને સેવકગણ વિભાગનો તા. ૨૬-૬-૧૯૫૬નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-એમઆરએસસી-૧૦૫૬-બે.
૨૪. રાજકીય અને સેવકગણ વિભાગનો તા. ૫-૧૦-૫૬નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-બીએસી-૧૧૫૬-બે.
૨૫. રાજકીય અને સેવકગણ વિભાગનો તા. ૨-૧૧-૫૬નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-પીએસસી-૧૦૫૬-૬.
૨૬. સામાન્ય વહીવટ વિભાગનો તા. ૩૦-૭-૬૨નો સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક-બીએસી-૧૧૬૧-બી.
૨૭. સામાન્ય વહીવટ વિભાગનો તા. ૨૧-૨-૬૩નો સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક-ઈએકસએમ-૧૦૬૩-એ.
૨૮. સામાન્ય વહીવટ વિભાગનો તા. ૧૨-૮-૬૩નો સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક-એફએએ-૧૦૬૩-સી.
૨૯. સામાન્ય વહીવટ વિભાગનો તા. ૨૧-૫-૬૪નો સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક-સીઆરઆર-૧૦૬૩-૬૧૩૨-બી.
૩૦. સામાન્ય વહીવટ વિભાગનો તા. ૧૯-૬-૬૪નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-બીએસી-૧૦૬૪-૩૧૭-બી.
૩૧. સામાન્ય વહીવટ વિભાગનો તા. ૧૯-૬-૬૪નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-બીએસી-૧૧૬૩-૮૭૧૮-બી.
૩૨. સામાન્ય વહીવટ વિભાગનો તા. ૩૧-૮-૬૭નો સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક-બીએસી-૧૧૬૬-બી.
૩૩. સામાન્ય વહીવટ વિભાગનો તા. ૨૦-૯-૬૯નો સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક-બીએસી-૧૦૬૪-૩૩૭૩-બી.
૩૪. સામાન્ય વહીવટ વિભાગનો તા. ૧-૪-૭૦નો સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક-ખતપ-૧૧૭૦-ક.
૩૫. સામાન્ય વહીવટ વિભાગનો તા. ૨૧-૯-૭૦નો સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક-સીઆરઆર-૧૦૭૦-૧૯૮૬-બી.
૩૬. સામાન્ય વહીવટ વિભાગનો તા. ૧૭-૬-૭૧નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-૨૩-કે-ઓડીનશન-સેન.
૩૭. શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગનો તા. ૧૭-૧૧-૭૧નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-બીસીઈ-૧૦૭૧-૯૦૦(૭૬)-બી-૧ સેલ.
૩૮. શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગનો તા. ૨૪-૧૨-૭૧નો સરકારી ક્રમાંક-બીસીઈ-૩૪૭૧-બી-સેલ-૫૦૨૩-સી.
૩૯. શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગનો તા. ૨૪-૨-૭૨નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-બીસીઈ-૩૪૭૨-બી-સેલ.
૪૦. શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગનો તા. ૧૩-૩-૭૨નો પરિપત્ર ક્રમાંક-બીસીઈ-૧૦૭૧-૫૪૨૫/૭૨/બી-સેલ.



૮૪. મનુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનો તા. ૧૨-૬-૭૮નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-એમબીસી-૧૦૭૭-૨૬૧૧૪-૭૮-૭૧-સેલ.
૮૫. મનુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનો તા. ૪-૭-૭૮નો સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક-બકર-૧૦૭૮-૧૩૭૩૪-૬.
૮૬. સામાન્ય વહીવટ વિભાગનો તા. ૨૦-૭-૭૮નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-એસએલટી-૧૦૭૭-યુઓ-૩૩૬૧-ગ.
૮૭. સામાન્ય વહીવટ વિભાગનો તા. ૧૯-૮-૭૮નો સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક-બીએસી-૧૦૭૮-યુઓ-૯૩૭-ક.
૮૮. સામાન્ય વહીવટ વિભાગનો તા. ૨૩-૮-૭૮નો સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક-બીએસી-૧૦૭૮-યુઓ-૧૩૧૨-ક.
૮૯. સામાન્ય વહીવટ વિભાગનો તા. ૭-૧૧-૭૮નો સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક-બીએસી-એસઈબી-૧૦૭૮-પરલ૭-ક.
૯૦. સામાન્ય વહીવટ વિભાગનો તા. ૮-૧૧-૭૮નો સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક-બીએસી-૧૦૭૮-જીઓઆઈ-૨૩-ક.
૯૧. સામાન્ય વહીવટ વિભાગનો તા. ૨૪-૧૧-૭૮નો સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક-જીએસ-૭૮-૧૦૯-સીઆરઆર-૧૧૭૮-યુઓ-૧૬૧૧-જી.
૯૨. મનુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનો તા. ૧૧-૧-૭૯નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-પવટ-૧૦૭૮-૬૯૨૪૮-૭૧-સેલ.
૯૩. મનુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનો તા. ૧૫-૨-૭૯નો સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક-બીસીઆર-૧૦૭૮-૨૪૩૮-૭૯-૬.
૯૪. સામાન્ય વહીવટ વિભાગનો તા. ૨૧-૫-૭૯નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-એસઈબી-૧૦૭૯-૮૨૯-ગ-૩.
૯૫. મનુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનો તા. ૪-૮-૭૯નો સુધારા ક્રમાંક-પવટ-૧૦૭૯-યુઓ-૧૨૮-૭૧-સેલ.
૯૬. મનુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનો તા. ૨૦-૯-૭૯નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-પવટ-૧૦૭૯-યુઓ-૫૮-રોસ્ટર.
૯૭. મનુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનો તા. ૧૦-૧૦-૭૯નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-પવટ-૧૦૭૯-૩૦૪૭૬-રોસ્ટર.
૯૮. સામાન્ય વહીવટ વિભાગનો તા. ૯-૧૧-૭૯નો સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક-સીઆરઆર-૧૧૭૭-૧૦૭૯-ગ-૨.
૯૯. સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનો તા. ૮-૧-૮૦નો સરકારી પરિપત્ર ક્રમાંક-પવટ-૧૦૭૯-પર૭૧૦-રોસ્ટર.
૧૦૦. સામાન્ય વહીવટ વિભાગનો તા. ૨૫-૬-૮૨નો ઠરાવ ક્રમાંક-પવસ-૧૧૮૨-૫૧૨-ગ૩.
૧૦૧. સામાન્ય વહીવટ વિભાગનો તા. ૨૦-૧૨-૮૨નો ઠરાવ ક્રમાંક-પવસ-૧૭૮૧-૨૪૯૭-ગ૩.

### આમુખ :

અનુસૂચિત જાતિ અને અનુસૂચિત જનજાતિના માટે સેવામાં અનામત જગ્યાઓ રાખવા અંગેના સરકારી ઠરાવો, પરિપત્રો વિગેરે આગત્યના હુકમોના સંગ્રહ અલગ રીતે પ્રકાશિત કરવામાં આવેલ છે. આ સંગ્રહ પ્રકાશિત થયા બાદ પણ સરકારે આ બાબતમાં ઘણા ઠરાવ/પરિપત્રો વખતોવખત બહાર પાડ્યા છે, જે કોઈ કોઈ મૂળ હુકમોમાં પરિવર્તન કરતાં અથવા રદ કરતા હુકમો પણ છે. આથી ખરેખર જે હુકમો હાલ ચાલુમાં છે તેને, વ્યવસ્થિત રીતે સમજવામાં સરળતા રહે તે આશયથી એક કમબંધ સર્જન સંકલિત હુકમો ઠરાવના સ્વરૂપમાં બહાર પાડવાનું છેલ્લા કેટલાંક સમયથી સરકારક્રીની વિચારણા હેઠળ હતું. આ ઠરાવ દ્વારા સરકારક્રીની વિચાર ક્રોણીને મૂળ સ્વરૂપ આપવામાં આવે છે.

### ઠરાવ :

આથી વિચારણાને અંતે અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાતવર્ગો અને શારીરિક ખોડખાંપણ-વાળાઓ માટે સેવાઓમાં અનામત જગ્યાઓ રાખવા માટેના સર્વે હુકમોમાંની જોગવાઈઓને એક સર્જન અને સંકલિત સ્વરૂપમાં નીચે મુજબ બહાર પાડવાનું ઠરાવવામાં આવે છે:—

### ૧. સંવિધાનિક જોગવાઈઓ અને ટકાવારી :—

૧.૧. અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિ અને પછાત વર્ગના ઉમેદવારો માટે સંવિધાનની કલમ-૧૬(૪) અને ૩૩૫માં આ પ્રમાણે જોગવાઈઓ છે :—

કલમ-૧૬ (૪).—“રાજ્યના અભિપ્રાય પ્રમાણે રાજ્ય હેઠળની નોકરીઓમાં જેમને પૂરનું પ્રતિનિધિત્વ ન મળ્યું હોય તેવા નાગરિકોના કોઈ પછાતવર્ગના લાભમાં નિમણૂકો અથવા જગ્યાઓ અનામત રાખવાની જોગવાઈ કરવામાં રાજ્યને આ કલમના કોઈ મજકૂરથી બાધ આવશે નહિ”.

કલમ-૩૩૫.—“સંઘના અથવા રાજ્યના કામ કાજ સાથે સંબંધ ધરાવતી સેવાઓ અને જગ્યાઓ પર નિમણૂક કરવામાં વહીવટી કાર્યદક્ષતાની જાળવણીને સુસંગત હોય તે રીતે અનુસૂચિત જાતિઓ અને અનુસૂચિત જનજાતિઓના સભ્યોના હક-દાવા વિચારણામાં લેવામાં આવશે.”

૧.૨. સરકારી નોકરીઓમાં અનામત જગ્યાઓની ટકાવારી રાજ્ય/જિલ્લા કક્ષાએ નીચે પ્રમાણે ઠરાવવામાં આવી છે:—

## કોઠા-૧

સમગ્ર રાજ્યમાં અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાતવર્ગ તેમજ શારીરિક ખોડખાંપણવાળા માટે રાજ્ય કક્ષાએ ભરતીમાં અનામત જગ્યાની ટકાવારી.

અ. નં.	પ્રકાર	નોકરીનું વર્ગીકરણ અને અનામત જગ્યાઓની ટકાવારી		
		વર્ગ-૧ અને વર્ગ-૨	વર્ગ-૩	વર્ગ-૪
૧.	અનુસૂચિત જાતિ.	૭ ટકા	૭ ટકા	૭ ટકા
૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ.	૧૪ ટકા	૧૪ ટકા	૧૪ ટકા
૩.	સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાતવર્ગ.	૫ ટકા	૧૦ ટકા	૧૦ ટકા
૪.	શારીરિક ખોડખાંપણ ધરાવનાર	—	૪ ટકા	૪ ટકા

## કોઠા-૨

જિલ્લાકક્ષાએ જગ્યાઓમાં અનુસૂચિત જાતિના સભ્યો માટે જિલ્લાઓમાં અનામત જગ્યાની ટકાવારી.

અ. નં.	જિલ્લો	નોકરીનું વર્ગીકરણ અને અનામત જગ્યાઓની ટકાવારી	
		વર્ગ-૩	વર્ગ-૪
૧.	અમદાવાદ, બનાસકાંઠા અને સુરેન્દ્રનગર.	૧૦ ટકા	૧૦ ટકા
૨.	કચ્છ, મહેસાણા અને સાબરકાંઠા.	૯ ટકા	૯ ટકા
૩.	બીજા બધા જિલ્લા.	૭ ટકા	૭ ટકા

## કોઠા-૩

જિલ્લા કક્ષાની જગ્યાઓમાં અનુસૂચિત જનજાતિના સભ્યો માટે જિલ્લાઓમાં અનામત જગ્યાઓની ટકાવારી.

અ. નં.	જિલ્લો	નોકરીનું વર્ગીકરણ અને અનામત જગ્યાઓની ટકાવારી	
		વર્ગ-૩	વર્ગ-૪
૧	૨	૩	૪
૧.	ડાંગ	૩૫ ટકા	૫૦ ટકા
૨.	પંચમહાલ	૨૫ ટકા	૩૦ ટકા
૨.	ભરૂચ	૩૦ ટકા	૩૫ ટકા
૪.	વડોદરા	૨૫ ટકા	૨૫ ટકા
૫.	વલસાડ	૩૦ ટકા	૪૦ ટકા
૬.	સુરત	૩૦ ટકા	૪૦ ટકા
૭.	બીજા બધા જિલ્લા	૧૪ ટકા	૧૪ ટકા

૧.૩. સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાત વર્ગ અને શારીરિક ખોડખાંપણ ધરાવતા ઉમેદવારો માટે જિલ્લા કક્ષાની જગ્યાઓમાં કોઈ-૧ મુજબ ટકાવારી લાગુ પડે છે.

૧.૪. જે કચેરીમાં કર્મચારીઓનું સંખ્યાબળ ૨૫ કરતાં ઓછું હોય, પરંતુ ૧૦ કરતાં ઓછું ન હોય, તેવી કચેરીમાં શારીરિક ખોડખાંપણ ધરાવતી વ્યક્તિ માટે ૧ જગ્યા અનામત રાખી ભરવી.

૨. જગ્યાઓ અનામત રાખવાની જોગવાઈ અંગે :-

૨.૧. જગ્યાઓ અનામત રાખવાની બાબત, જગ્યા ભરવા માટે લાયકાતનું ઓછામાં ઓછું જે ધારણ નિયત કરવામાં આવેલ હોય તે મુજબની ઓછામાં ઓછી લાયકાત ધરાવતાં અને નિમણૂક માટે બધી રીતે યોગ્યતા ધરાવતા ઉમેદવારો પૂરતી સંખ્યામાં મળે અને આધીન રહે છે.

૨.૨. જગ્યાઓ અનામત રાખવાની બાબત વર્ગ-૧, ૨, ૩ અને ૪ની બધી જગ્યા પર થતી કાયમી નિમણૂકોને તેમજ છ માસથી ઓછી મુદતની હંગામી નિમણૂકો સહિતની બધી હંગામી નિમણૂકોને લાગુ પડે છે.

૨.૩. વર્કચાર્જ મલેકમ પરની જગ્યાઓને પણ આ હુકમો લાગુ પડે છે. જગ્યાઓ અનામત રાખવાની બાબત બદલીથી અથવા પ્રતિનિયુક્તિથી ભરવામાં આવતી ખાલી જગ્યાઓને લાગુ પડતી નથી.

૨.૪. પંચાયત સેવાઓ, મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનો, નગરપાલિકાઓ, સ્થાનિક સંસ્થાઓ જાહેર ઉપક્રમો અને અન્ય વૈધાનિક સંસ્થાઓ, સરકાર પાસેથી લોન, આર્થિક સહાય મેળવતી સેવા સંસ્થાઓ, અને જેમની લોનની ગેરંટી (બાંહેધરી) સરકાર આપે છે, તેવી સેવા સંસ્થાઓએ પણ જગ્યાઓ અનામત રાખવા અંગેની જોગવાઈઓનો અમલ કરવાનો રહે છે.

૩. રોસ્ટર પદ્ધતિ :

૩.૧. રોસ્ટર પદ્ધતિના અમલ માટેની તારીખો.—અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાત વર્ગો અને શારીરિક ખોડખાંપણવાળાઓને માટે રોસ્ટર પદ્ધતિના અમલ માટેની નક્કી થયેલી તારીખો નીચે મુજબ છે.

ક્રમ	પ્રકાર	નિમણૂકોનો પ્રકાર	વર્ગ	રોસ્ટર પદ્ધતિ લાગુ પાડવાની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫
૧.	અનુસૂચિત જાતિ/અનુસૂચિત જનજાતિ.	સીધી ભરતી	૧ અને ૨	૧-૧-૭૨
૨.	અનુસૂચિત જાતિ/અનુસૂચિત જનજાતિ.	સીધી ભરતી	૩ અને ૪	૨૦-૬-૭૩
૩.	અનુસૂચિત જાતિ/અનુસૂચિત જનજાતિ.	બઢતી	૧ થી ૪	૧-૧-૭૬
૪.	સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાતવર્ગ.	સીધી ભરતી	૧ થી ૪	૧-૪-૭૮
૫.	શારીરિક ખોડખાંપણવાળાઓ.	સીધી ભરતી	૩ અને ૪	૮-૧૧-૭૮

નોંધ:—ક્રમ-૪ અને ૫ ને બઢતીથી થતી નિમૂકોમાં રોસ્ટર પદ્ધતિ લાગુ પડતી નથી.

વર્ગ-૧ અને વર્ગ-૨ની જગ્યાઓ સીધી ભરતીથી ભરતી વખતે પરિશિષ્ટ-૩માં દર્શાવેલ ૧૦૦ રોસ્ટર ક્રમનો ઉપયોગ કરવાનો રહે છે. તા. ૧-૮-૮૦ સુધીમાં જિલ્લા રોસ્ટર ક્રમનો ઉપયોગ થયો હોય ત્યાર પછીના ક્રમને ઉપયોગમાં લઈ પરિશિષ્ટ-૩માં દર્શાવેલ ૧૦૦ ક્રમના રોસ્ટરમાં ગણતરી ૧-૮-૮૦થી કરવાની રહે છે.

૩.૨. વર્ગ-૩ તથા ૪ની જગ્યાઓ રાજ્ય તથા જિલ્લા કક્ષાએ ભરવા માટે પરિશિષ્ટ-૪માં દર્શાવેલ ૧૦૦ ક્રમના રોસ્ટરને અનુસરવું, જ્યારે જિલ્લા કક્ષાએ ભરવા માટે પરિશિષ્ટ-૫ થી ૧૧માં દર્શાવેલ રોસ્ટરને અનુસરવું.

૩.૩. રોસ્ટર રજીસ્ટર.—(૧) રોસ્ટર અંગેના હુકમો અનુસાર દરેક પ્રકારની ભરતી માટે દરેક કક્ષાએ કે સેવા કે જગ્યાઓના સંવર્ગ માટે પરિશિષ્ટ-૧માં આપેલ નિયત નમુનામાં અલગ રોસ્ટર રજીસ્ટર રાખવાનું રહે છે.

(૨) સંબંધિત અધિકારીઓએ આ રોસ્ટર પદ્ધતિને કઈ રીતે અનુસરવું એ દર્શાવતા ઉદાહરણનું પત્રક પરિશિષ્ટ-૨માં આપેલ છે.

(૩) કાયમી અને હંગામી નિમણૂકો માટે અલગ અલગ રોસ્ટર રજીસ્ટર રાખી શકાશે.

(૪) રોસ્ટર રજીસ્ટરમાં રોસ્ટરના કામલની તારીખ પછી દરેક વર્ષે આગળ ખેંચેલી અનામત જગ્યાઓની સંખ્યા જાતિવાર દર્શાવવાની રહે છે.

(ખ) કોઈ જગ્યા પર નિમણૂક આપવામાં આવે ત્યારે નિમણૂક આપેલ વ્યક્તિ કે વ્યક્તિઓ જ્યારે ફરજ પર હાજર થાય ત્યારે તરત જ નિમણૂક કરતાં અધિકારીએ તે વ્યક્તિ કે વ્યક્તિઓ અંગેની વિગતો રોસ્ટર રજીસ્ટરમાં યોગ્ય કોલમ નીચે નોંધવી, અને એ નોંધ કર્યા બદલની સહી કરવી. રોસ્ટર રજીસ્ટરમાં નોંધણી, નિમણૂક થયેલ વ્યક્તિઓની હાજર થયાની તારીખના ક્રમ પ્રમાણે નોંધવાની હોય છે. વ્યક્તિના ઉત્તીર્ણ કર્યાં કે પ્રવરતા કર્યાંના ક્રમમાં નોંધણી કરવાની હોતી નથી.

(દ) રોસ્ટર રજીસ્ટરમાં કોઈ અનુક્રમ નંબર ખાલી રાખવો નહીં. ઉદાહરણ તરીકે અનામત ખાલી જગ્યા એટલે કે ક્રમ (૪) આગળ અનુસૂચિત જાતિ કે અનુસૂચિત જન જાતિના યોગ્ય ઉમેદવારના અભાવે બિન અનામત તરીકે ગણવાની હોય તો ખરેખર નિમણૂક કરવામાં આવેલ ઉમેદવારને તે સામે જ દર્શાવવો. વર્ષમાં પાછળથી બિન અનામત ક્રમ સામે ભરતી કરવામાં આવેલ અનુસૂચિત જાતિ/અનુસૂચિત જનજાતિના ઉમેદવારને તેવા ક્રમ સામે દર્શાવવામાં આવશે.

(૭) રોસ્ટર રજીસ્ટર વર્ષોવર્ષ ચાલુ હિસાબના રૂપમાં રાખવું ઉદાહરણ તરીકે વર્ષમાં ભરતી ક્રમથી ચક્રના ક્રમ (૬) આગળ અટકે તે તે પછીના વર્ષમાં ભરતી ક્રમ (૭) આગળથી શરૂ થશે.

(૮) રોસ્ટર અંગેના સરકારી હકમોનો આશય અંકદરે સંખ્યાની ભરતી વખતે અથવા બઠતી આપતી વખતે અનુસૂચિત જાતિ અને અનુસૂચિત જનજાતિના અને ભરતીમાં સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાતવર્ગના ઉમેદવારો તેમજ શારીરિક ખોડખાંપણવાળા ઉમેદવારોને કેટલી જગ્યા મળવાપાત્ર છે તે નક્કી કરવાનો છે. ભરતી અથવા બઠતી આપવાના પ્રસંગે ઉપસ્થિત થાય ત્યારે એકંદરે જગ્યાની સંખ્યા ખ્યાલમાં રાખીને કેટલી સંખ્યામાં અનુસૂચિત જાતિ અને અનુસૂચિત જનજાતિના ઉમેદવારોની નિમણૂક આપવી અથવા બઠતી માટે સંખ્યા નક્કી કરીને ગુણવત્તા અથવા પ્રવરતાના આધારે તેમાં ગોઠવી કુલ સંખ્યામાં જેટલા ઉમેદવારો નિમણૂક અથવા બઠતી માટે લાયક કરતાં હોય તેમાંથી પસંદગી કરી યાદી બનાવવી જોઈએ. રોસ્ટરમાં જ ક્રમ જણાવવામાં આવ્યા છે તે ક્રમ મુજબ નિમણૂક આપવા કે બઠતી આપવાનો સરકારનો આશય નથી. રોસ્ટરના પોઈન્ટના ક્રમ અનુસાર જાતિ અને અનુસૂચિત જનજાતિના ઉમેદવારોની ભરતી કરવાની કે બઠતી આપવાની હોતી નથી, અને સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાતવર્ગ તેમજ શારીરિક ખોડખાંપણવાળા ઉમેદવારોની ભરતી કરવાની નથી. પરંતુ ગુણવત્તા પ્રમાણે અથવા પ્રવરતા પ્રમાણે નિમણૂક આપતી વખતે રોસ્ટર પોઈન્ટ અનુસાર જરૂરી સંખ્યામાં અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાતવર્ગ અને શારીરિક ખોડખાંપણવાળા ઉમેદવારોને પણ નિમણૂક આપવી જોઈએ.

(૯) નિયત કરેલ રોસ્ટર રજીસ્ટરમાં કોલમ નં. ૮માં નિમણૂક કરવામાં આવેલ વ્યક્તિનું નામ લખવાની જોગવાઈ છે, અનુભવ પરથી જણાવું છે કે ઘણી કચેરીઓમાં કોઈ વ્યક્તિને નિમણૂક આપતા હુકમો કરતા તે વ્યક્તિનું નામ આ કોલમમાં તુરત જ લખવામાં આવે છે જ્યારે તે વ્યક્તિ એક યા બીજા કારણસર નિમણૂક સ્વીકારી ન હોવાથી તે ખરેખર ફરજ પર હાજર થયેલ હોતી નથી. આથી જ્યારે વ્યક્તિ ખરેખર હાજર થાય ત્યાર બાદ ચોક્કસ નિમણૂકની તારીખ કોલમ-૮માં નોંધવી જોઈએ.

(૧૦) જે તે જગ્યા પર નિમણૂક આપતાં સત્તાધિકારીએ રોસ્ટર રજીસ્ટર રાખવાના હોય છે. અને તે અંગેની જવાબદારી તેમની હોય છે.

(૧૧) ખાતાકીય પસંદગી સમિતિના કન્વીનરશ્રીએ રોસ્ટર રજીસ્ટરો રાખવા જોઈએ. ખાતાકીય પસંદગી સમિતિએ સામાન્ય, અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાતવર્ગ અને શારીરિક ખોડખાંપણવાળા ઉમેદવારોની અલગ યાદીઓ બનાવી તેમાંથી ગુણવત્તા અને અનામત રાખવાની થતી જગ્યાઓની જરૂરીયાત પ્રમાણે એક સામાન્ય યાદી બનાવીને તે યાદી મુજબ ઉમેદવારોને નિમણૂક માટે ફાળવવા જોઈએ, જે ફાળવણી કરવામાં આવેલ ઉમેદવાર જે તે ખાતા/કચેરીમાં ફરજ પર હાજર થાય નહીં તે તેવી ખાલી પડતી જગ્યાઓને આગળ ખેંચવાની રહે છે, અને આગામી ભરતી પ્રસંગે તેને ધ્યાનમાં લેવાની રહે છે.

(૧૨) સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાતવર્ગો માટે સરકારી નોકરીમાં જગ્યાઓ અનામત રાખવાના રોસ્ટર ભાગમાં સ્પષ્ટતા. — સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાતવર્ગોના ઉમેદવારોનો હાલ જે અનુસૂચિત જાતિ અને અનુસૂચિત જનજાતિઓને સીધી ભરતી માટેના રોસ્ટર ક્રમ ચાલતો હોય તેમાં, હવે પછીના આગળના કર્યાંથી સમાવેશ કરવો, તેમના માટે જુદું સમાંતર રોસ્ટર બનાવવું નહીં. દા. ત. રાજ્યકલોની વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ની સીધી ભરતીથી ભરવાની જગ્યાઓ માટેના રોસ્ટરમાંના ૨૨ ક્રમ વાપરવામાં આવ્યા હોય તો પછીના સદરજુ રોસ્ટરમાં સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાતવર્ગો માટે મુક્કર ક્રમ અનુસાર એટલે કે ૨૮, ૩૭, ૪૮ વગેરે રોસ્ટર ક્રમ મુજબ સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાતવર્ગોને લાભ આપવો. કોઈપણ ભરતી પ્રસંગે આ વર્ગો માટેની અનામત જગ્યાઓ એટલે કે અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિ અને સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાતવર્ગ માટેની આગળ ખેંચવામાં આવેલ અનામત જગ્યાઓની કુલ સંખ્યા ભરવાની ખાલી જગ્યાઓની કુલ સંખ્યાના ૫૦ ટકાથી વધવી જોઈએ નહીં.

#### ૪. રોસ્ટર રજીસ્ટર કોણે રાખવું :

૪.૧. જ્યાં જ્યાં ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગ જગ્યાઓની ભરતી કરનાર સત્તા તરીકે છે, તેવા કિસ્સામાં નિમણૂક આપનાર વિભાગ કે જે આયોગને માંગણી પત્રક મોકલે છે, તે વિભાગે રોસ્ટર રજીસ્ટર રાખવું જોઈએ, અને અનુસૂચિત જાતિ/અનુસૂચિત

જનજાતિની જગારોની અનામત ટકાવારી જળવાય છે કે નહીં તેની દેખરેખ તે વિભાગે રાખવી જોઈએ. જ્યાં ભરતી કરનાર અને નિમણૂક આપનાર સત્તા એક છે ત્યાં પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. કારણ કે આ ફરજ તે જ અધિકારીએ બજાવવાની હોય છે.

૫. રોસ્ટર અંગેની અગત્યની સૂચનાઓ :

“અનામત” અથવા “બીન અનામત” ગણવા અંગે.

૫.૧. જગારો અનામત રાખવાની બાબતનો યોગ્ય સમય કરવા નિમણૂક કરતા બધા અધિકારીઓએ સત્યકક્ષા અથવા જિલ્લાકક્ષાના ધોરણે નિયત કરવામાં આવેલ ટકાવારી મુજબ ભરતી અંગે ૧૦૦ કમ (પાઈન્ટસ)ના બનેલા નમુનારૂપ રોસ્ટર અનુસાર ખાલી જગારોને “અનામત” અથવા “બીન અનામત” તરીકે ગણવાની રહે છે.

વાર્ષિક પત્રક અંગે :

૫.૨. દર વર્ષે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરીના રોજ હોય તે પ્રમાણેની દરેક વર્ગની જગારોમાં અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાતવર્ગ અને શારીરિક ખોડખાંપણવાળા ઉમેદવારો નોકરીમાં હોય તેવી જગારોની કુલ સંખ્યા દર્શાવતી માહિતી નિયત પત્રકોમાં તૈયાર કરી સંબંધિત વહીવટી વિભાગના સંપર્ક અધિકારી મારફતે સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગને મોકલવાની રહે છે.

જગ્યાઓના જુથ :

૫.૩. છુટીછવાયી વ્યક્તિગત જગ્યાઓ અને જેમાં જગ્યાઓ વારંવાર ખાલી પડતી ન હોય તેવા નાના સંવર્ગોની બાબતમાં એક જ વર્ગની અને સમાન દરજ્જા, વેતન તથા લાયકાતવાળી જગ્યાઓના જુથ બનાવી આ રીતે રચવામાં આવેલ જુથને રોસ્ટર પ્રમાણે અનામત જગ્યાઓ નક્કી કરવા અંગેના હુકમો લાગુ પાડવાના રહે છે.

૫.૪. જુથ બનાવવા માટે દસ કરતાં ઓછી જગ્યાઓ ધરાવતી સેવાના સંવર્ગ અથવા કક્ષાને આ માટે નાનું સંવર્ગ ગણી શકાય છે, સામાન્ય રીતે જુથમાં ૧૫ થી ઓછી જગ્યાઓ રાખવાની નથી.

૫.૫. જગ્યાઓના જુથ બનાવવા માટેની દરખાસ્ત જુથ બનાવવા માટેની સૂચિત જગ્યાઓ અંગે નીચે જણાવેલ મુદ્દાઓની પૂરી વિગતો સાથે સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગને પૂર્વ મંજૂરી માટે મોકલવાની રહે છે.

(૧) જુથ બનાવવા માટે સૂચિત દરેક જગ્યાનો હોદ્દો અને તેની સંખ્યા.

(૨) જગ્યા વર્ગ-૧ની કે વર્ગ-૨ની છેકે કેમ?

(૩) દરેક જગ્યાનું પગાર ધોરણ અને,

(૪) દરેક જગ્યા પર સીધી ભરતી માટે નિયત કરવામાં આવેલી ઓછામાં ઓછી લાયકાત.

જગ્યાઓ બિન અનામત કરવા અંગે :

૫.૬. કાયમી જગ્યાઓમાં અનુસૂચિત જાતિ/અનુસૂચિત જનજાતિ અને સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાતવર્ગ માટેની અનામત ખાલી જગ્યાઓ અનામતમાંથી બિન અનામત કરવી નહીં એટલે કે અનામત જગ્યા પર બિન અનામત ઉમેદવારોને કાયમી કરવા નહીં.

૫.૭. જ્યારે વર્ગ-૧, ૨, ૩ અને ૪ની જગ્યાઓમાં અનુસૂચિત જાતિ/અનુસૂચિત જનજાતિ અને સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાતવર્ગ માટેની અનામત જગ્યાઓ પર અનુસૂચિત જાતિ કે અનુસૂચિત જનજાતિ કે સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત જાતિના ઉમેદવાર ઉપલબ્ધ ન હોય તો અનામત જગ્યાઓ આગળના ત્રણે ભરતી પ્રસંગે માટે આગળ ખેંચવાની રહે છે.

૫.૮. અનામત જગ્યાઓનું પ્રમાણ કોઈ એક ભરતી પ્રસંગે કુલ ખાલી જગ્યાના ૫૦ ટકા કરતાં વધુ જોઈએ નહીં તે મર્યાદા સીધી ભરતી અને બઢતી બંને પ્રસંગે માટે લાગુ પડે છે. કોઈ ભરતી પ્રસંગે અનામત રાખેલ જગ્યાઓ અને આગળ ખેંચાયેલી અનામત જગ્યાઓની કુલ સંખ્યા ભરવાની થતી ખાલી જગ્યાઓની કુલ સંખ્યાના ૫૦ ટકાથી વધી જતી હોય ત્યારે સીધી જુની આગળ ખેંચાયેલ અનામત જગ્યાની બાકીની ૫૦ ટકાની મર્યાદામાં સમાવેશ થાય તે પ્રમાણે ગોઠવણી કરવાની રહે છે. બીજા શબ્દોમાં અગ્રતાક્રમે ત્રીજા ભરતી પ્રસંગની અનામત બાકી ધ્યાનમાં લીધા બાદ બીજા ભરતી પ્રસંગની બાકી ધ્યાનમાં લેવી. ત્રીજા અને બીજા ભરતી પ્રસંગની બાકી ધ્યાનમાં લીધા બાદ પહેલાં ભરતી પ્રસંગની બાકી ધ્યાનમાં લેવી અને ત્રીજા, બીજા અને પહેલાં ભરતી પ્રસંગની બાકી એટલે કે આગળ ખેંચાયેલી અનામત જગ્યાની કુલ બાકી ધ્યાનમાં લીધા બાદ જ ચાલુ ભરતી પ્રસંગની અનામત જગ્યાઓ ધ્યાનમાં લેવી.



૫.૯. વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ની જગ્યાઓમાં કોઈ એક ભરતી પ્રસંગે પૂરતા પ્રમાણમાં શારીરિક ખોડખાંપણ ધરાવતી વ્યક્તિ ન મળે તો તેવી વણ પૂરાયેલી જગ્યાઓને તે પછીના બે ભરતી પ્રસંગે સુધી આગળ ખેંચવી.

૫.૧૦. પરીક્ષા સિવાય સીધી ભરતી કરવાની હોય ત્યારે ભરવાની થતી અનામત અને બીન અનામત ખાલી જગ્યાઓની જાહેરાત આપવામાં આવે છે, ત્યારે યોગ્ય અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિ અને સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત-વર્ગના ઉમેદવારના અભાવે કોઈ અનામત જગ્યા ન ભરાય તો તેવી અનામત જગ્યા બીન અનામત ઉમેદવારથી ભરી શકાય નહિ. પરંતુ અનામત જગ્યાની ફરીથી જાહેરાત આપવાની રહે છે, ફરીથી જાહેરાતના પરીણામે જે યોગ્ય અનુસૂચિત જાતિ અનુસૂચિત જનજાતિ અને સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાતવર્ગના ઉમેદવાર ઉપલબ્ધ ના થાય તો તેવી અનામત જગ્યા ભવિષ્યના ભરતી પ્રસંગ માટે આગળ ખેંચવી જોઈએ અને અનામત જગ્યા પર બીન અનામત ઉમેદવારને યોગ્ય કક્ષાએ મંજૂરી મેળવી નિમણૂક આપી શકાયે. આવા પ્રસંગે નીચે જણાવેલ કક્ષાએ પૂર્વ મંજૂરી મેળવવાની રહે છે.

- |                                     |                                      |
|-------------------------------------|--------------------------------------|
| ૧. વર્ગ-૧ અને વર્ગ-૨ની જગ્યાઓ માટે. | સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ. |
| ૨. વર્ગ-૩ની જગ્યાઓ માટે.            | સંબંધિત વહીવટી વિભાગના સચિવશ્રી.     |
| ૩. વર્ગ-૪ની જગ્યાઓ માટે.            | સંબંધિત ખાતાનાં વડા.                 |

૫.૧૧. પરીક્ષા દ્વારા સીધી ભરતીથી ભરવાની થતી અનામત જગ્યાઓ માટે પણ ઉપર જણાવેલ કક્ષાએ પૂર્વ મંજૂરી મેળવી બીન અનામત ઉમેદવારને નિમણૂક આપવી જોઈશે.

૫.૧૨. અનામત જગ્યાઓની ફરીથી જાહેરાત આપવાની જાહેરાતમાં એન્જનીયરો અને ડોક્ટરોની અનામત જગ્યાઓ માટે બીજાવારની જાહેરાત થાય અને યોગ્ય ઉમેદવારો મળે ત્યાં સુધી કામચલાઉ ધોરણે તદ્દમ હંગામી રીતે બીન અનામત ઉમેદવારોથી જગ્યાઓ ભરી શકાયે. બીજાવારની જાહેરાતના પરીણામે એન્જનીયરો, ડોક્ટરોની અનામત જગ્યાઓ બીન અનામત ઉમેદવારોથી ભરવા અને અનામત જગ્યાઓ આગળ ખેંચવા કાર્યવાહી કરવાની રહે છે.

**ભરતી વર્ષમાં ઉભી થતી એકલ દોકલ જગ્યા બીન અનામત કરવા અને આગળ ખેંચવા અંગે :**

૫.૧૩. જે કિસ્સાઓમાં ભરતીના પ્રારંભિક વર્ષમાં ફક્ત એક જ જગ્યા ખાલી પડે અને રોસ્ટરમાંનો સંબંધિત ક્રમ અનુસૂચિત જાતિ/અનુસૂચિત જનજાતિ માટેનો હોય તો આ જગ્યા બીન અનામત ગણવી અને તે પ્રમાણે ભરવી અને તે પછીના ત્રણ ભરતી વર્ષ/વર્ષો સુધી આ અનામત જગ્યા આગળ ખેંચવી, ત્યાર પછીના ભરતી વર્ષ/વર્ષોમાં પણ ફક્ત એક જ ખાલી જગ્યા હોય તો પણ પ્રારંભિક ભરતી વર્ષની ખેંચાતી આવેલ જગ્યા સામે તે જગ્યાને અનામત ગણવી અને સદરહુ ભરતી વર્ષ/વર્ષોમાં ફક્ત એક જ જગ્યા ખાલી હોવા છતાં અનુસૂચિત જાતિ/જનજાતિના ઉમેદવારો જે પ્રાપ્ત હોય તો ખાલી જગ્યામાં નીમવા જોઈએ. દા. ત. સને ૧૯૭૫ના પ્રારંભિક વર્ષમાં જે એક ખાલી જગ્યા ઉભી થાય અને રોસ્ટરના અનામત ક્રમમાં એ જગ્યા આવી જાય તો તેને બીન અનામત ગણવી જોઈશે અને તે પ્રમાણે તે વર્ષમાં ભરવી જોઈશે, પણ ત્યાર પછીના ભરતી વર્ષ/વર્ષો સુધી આ અનામત જગ્યા આગળ ખેંચવી જોઈશે, ત્યાર પછીના પહેલાં વર્ષમાં એટલે કે સને ૧૯૭૬માં ફરીથી એક જગ્યા ઉભી થાય તો સને ૧૯૭૫થી ખેંચાતી આવેલ અનામત જગ્યા સાથે એ અનામત ગણવી જોઈશે અને સદરહુ ભરતી વર્ષમાં ફક્ત એક ખાલી જગ્યા હોવા છતાં તે ખાલી જગ્યામાં સંબંધિત અનુ. જાતિ/જનજાતિના ઉમેદવારને નીમવા જોઈએ, સને ૧૯૭૬માં ખાલી અનામત જગ્યા ભરવા માટે અનુ. જાતિ/જનજાતિના ઉમેદવાર ન મળે તો અનામત જગ્યા સને ૧૯૭૭ અને ૧૯૭૮ સુધી વધુ આગળ ખેંચાવી જોઈશે. આ વર્ષો દરમિયાન જે કોઈ એકાદ ખાલી જગ્યા પડે ત્યારે પણ આગળથી ખેંચાતી આવેલ અનામત જગ્યા સામે તેને અનામત જગ્યા ગણવી જોઈશે ત્યાર પછી આ જગ્યાઓનું અનામતપાણું રદ થશે.

૫.૧૪. ખેંચાણની મુદત અંગે અસરકારક વર્ષની ગણતરીના હેતુ માટે જે વર્ષ દરમિયાન કોઈ ખાલી જગ્યા ભરાઈ ન હોય તે વર્ષ ગણતરીમાં લેવું નહીં.

૫.૧૫. ઉપરોક્ત સુચનાઓ ફક્ત એક જ ખાલી જગ્યાના સંદર્ભમાં અનામત જગ્યા ખેંચવાના અને અનામત રાખવા સંબંધિત છે.

**૬. વર્ગ-૧ અને વર્ગ-૨ના માંગણી પત્રકો સામાન્ય વહીવટ વિભાગને મોકલતી વખતે આપવામાં આવતું પ્રમાણપત્ર :**

૬.૧. વર્ગ-૧ અને વર્ગ-૨માં નિયત ટકાવારી પ્રમાણે અનુસૂચિત જાતિ/જનજાતિના ઉમેદવારોની જગ્યાઓ રહી ન જાય અને તેનું પૂરેપૂરું પ્રમાણ સચવાય તે માટે નીચે મુજબનું જે તે વિભાગના સચિવશ્રીએ પ્રમાણપત્ર આપવાનું હોય છે.

#### પ્રમાણપત્ર

“આથી પ્રમાણિત કરવામાં આવે છે કે, માંગણી પત્રકની મેં જાતે ચકાસણી કરી છે અને મને સંતોષ થયો છે કે સરકારના સ્થાયી હુકમો અનુસાર અનુસૂચિત જાતિઓ/જનજાતિઓ અને સામાજિક શૈક્ષણિક રીતે પછાત જાતિઓ માટે જગ્યા અનામત

રાખવામાં આવી છે, અને અનુસૂચિત જાતિઓ/જનજાતિઓ અને સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત જાતિઓના ઉમેદવારોની ભરતીમાં અગાઉની નૂટ યોગ્ય રીતે આગળ ખેંચવામાં આવી છે.”

### ૭. બઢતીમાં રોસ્ટર પદ્ધતિનો અમલ :

૭.૧. જ્યાં બઢતીની ટકાવારી ૩૩ ૧/૩ ટકા અથવા વધુ હોય એવી કક્ષા કે સેવામાં (૧) વર્ગ-૪માંથી વર્ગ-૪માં (૨) વર્ગ-૪માંથી વર્ગ-૩માં (૩) વર્ગ-૩માંથી વર્ગ-૩માં (૪) વર્ગ-૩માંથી વર્ગ-૨માં (૫) વર્ગ-૨ની અંદર અને (૬) વર્ગ-૨માંથી વર્ગ-૧ની સીધી નીચલી શ્રેણીની તમામ જગ્યાઓમાં યોગ્યતાને આધિન રહીને સીનીયોરીટીના ધારણે આપવાની બઢતીના બાબતમાં પણ અનુસૂચિત જાતિ અને અનુસૂચિત જનજાતિના ઉમેદવારોની સરકારી નોકરીમાં સીધી ભરતી માટે ઠરાવેલા પ્રમાણ મુજબ જગ્યાઓ અનામત રાખવામાં આવેલ છે.

૭.૨. ખાતાએ જે જગ્યા/જગ્યાઓ માટે બઢતી આપવાની હોય તેના પકારને લક્ષમાં લઈને ખાતાકીય બઢતી સમિતિઓની રચના અંગે નિર્ણય કરવો. કર્મચારી/અધિકારીની યોગ્યતા કે અયોગ્યતાને નિર્ણય, ખાતાએ રચેલી ખાતાકીય બઢતી સમિતિએ લેવો. વર્ષ દરમિયાન ખાલી પડવાની અપેક્ષા હોય તેવી જગ્યાઓની બાબતમાં યોગ્યતાને આધિન રહીને, સીનીયોરીટીના ધારણે બઢતી માટેની દરખાસ્તો ખાતાકીય બઢતી સમિતિને મોકલવી વખતે નીચેની કાર્યપદ્ધતિ અનુસરવી.—

(૧) વર્ષમાં અનામત ખાલી જગ્યાઓની સંખ્યા મુકરર કરવા માટે અનુસૂચિત જાતિઓ અને અનુસૂચિત જનજાતિઓ માટેની અનામત જગ્યાઓની જુદી જુદી ટકાવારી અંગેના આ સાથે જોડ્યા પ્રમાણેના પરિશિષ્ટ-૧૨માં દર્શાવેલ ૧૦૦ કમવાળા રોસ્ટરને અનુસરવું. જોવા કક્ષાએ બઢતીમાં રોસ્ટરના અમલ માટે જે તે જોવા માટેની નિયત ટકાવારી મુજબ પરિશિષ્ટ-૧૩ થી ૧૯માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના ૧૦૦ કમવાળા રોસ્ટરને અનુસરવું. રોસ્ટરમાં જણાવેલ કમ અનુસૂચિત જાતિઓ અને અનુસૂચિત જનજાતિઓ માટે અનામત રાખવા. રોસ્ટરમાંના કમ તે જ અંગે પસંદગી યાદી તૈયાર કરવાની છે, એ ખાલી જગ્યાઓની કુલ સંખ્યામાં આ કક્ષાઓ માટે અનામત રાખવાની ખાલી જગ્યાઓની સંખ્યા મુકરર કરવા માટે જ છે. રોસ્ટરમાંના કમ સિનીયોરીટી મુકરર કરવા માટે કે બઢતીનો કમ મુકરર કરવા માટે નથી. સદરહુ રોસ્ટર પદ્ધતિનો અમલ તા. ૧-૧-૭૬થી કરવાનો રહે છે.

(૨) રોસ્ટરમાંના કમ અનુસાર ઉપર જણાવેલ બંને વર્ગો માટે કોઈ ખાલી જગ્યા અનામત રાખવામાં આવી હોય ત્યારે આ બંને કક્ષામાંથી પાત્ર ઉમેદવારોની અલગ યાદીઓ તૈયાર કરવી અને મુખ્ય યાદીમાં તેમના નામ આંતરિક સીનીયોરીટીના કમમાં ગોઠવવા.

(૩) ખાતાકીય બઢતી સમિતિઓએ અનુસૂચિત જાતિઓ અને અનુસૂચિત જનજાતિઓના કર્મચારીઓની યોગ્યતા અંગેનો નિર્ણય અલગ રીતે કરવો.

(૪) સામાન્ય કક્ષામાંના કર્મચારીઓ/અધિકારીઓની તથા અનુસૂચિત જાતિઓના/અનુસૂચિત જનજાતિઓના અધિકારીઓની પસંદગી યાદીઓ ખાતાકીય બઢતી સમિતિઓ દ્વારા તૈયાર કરવામાં આવે ત્યારે એ પસંદગી યાદીઓને સામાન્ય કક્ષામાં તેમજ ઉપર જણાવેલ બે વર્ગોના પસંદ કરેલા તમામ કર્મચારીઓ/અધિકારીઓના નામ જેમાંથી બઢતી અપાતી હોય એ કક્ષા કે ગ્રેડની મૂળ સિનીયોરીટી યાદીમાં એમની અંદરોઅંદરની સિનીયોરીટીના કમમાં જેમાં ગોઠવવામાં આવેલ હોય એ સંયુક્ત પસંદગી યાદીમાં ભેળવી દેવી. ત્યાર પછી વર્ષ દરમિયાન જગ્યાઓ ખાલી પડે તેમ અને ત્યારે એમાં બઢતી આપવા માટે આ સંયુક્ત પસંદગી યાદીને અનુસરવું.

(૫) આ રીતે તૈયાર કરેલી પસંદગી યાદી સામાન્ય રીતે એક વર્ષની મુદત માટે અમલમાં રહેશે. જે કોઈપણ ખાસ સંજોગોમાં ઠા. ત. કરકસરનાં કારણે જગ્યાઓ રગોછી કરવામાં આવે અને પસંદગી યાદીમાં અમુક વ્યક્તિઓ વર્ષ આખરે બઢતી મેળવવામાંથી રહી જાય તો પસંદગી યાદીમાં છેલ્લા સ્થાન ઉપર અનુસૂચિત જાતિ અને અનુસૂચિત જનજાતિના કર્મચારીઓને બઢતીની તક મળી રહે તે માટે પસંદગી યાદીની મુદત વધુ સમય માટે લંબાવવી.

(૬) ઉપર જણાવેલ બે વર્ગોના બઢતી માટે પાત્ર જણાવેલ ઉમેદવારની સંખ્યા વર્ષ દરમિયાન એ બંને માટે અનામત રાખેલી ખાલી જગ્યાઓની સંખ્યાથી રગોછી હોય તો એવું ઘટતું પ્રમાણ એટલે કે જે ખાલી જગ્યાઓની બાબતમાં ઘટ થતી હોય એ ખાલી જગ્યાઓ બિન અનામત કરવા અંગેની દરખાસ્ત કોઈ હોય તો તે સાથે સંબંધિત વહીવટ વિભાગ મારફત સામાન્ય વહીવટ વિભાગને જણાવવું. આ સંબંધમાં અપેલ માહિતી ચકાસતાં કોઈ જગ્યા બિન અનામત કરવા અંગે સામાન્ય વહીવટ વિભાગ સંમત થાય તો આમ બિન-અનામત કરેલ હોઈ જગ્યા સંયુક્ત પસંદગી યાદીમાં સમાવિષ્ટ અન્ય ઉમેદવાર દ્વારા ભરવી અને અનામત જગ્યા ત્યાર પછીના ત્રણ ભરતી વર્ષો માટે આગળ ખેંચવી.

(૭) એકાકી જગ્યાઓની અને નાના સંવર્ગોની બાબતમાં જગ્યા પૂરતા સમયાંતરે ખાલી ન પડે અને પરિણામે આવા કેસોમાં અનુસૂચિત જાતિઓના અને અનુસૂચિત જનજાતિઓના કર્મચારીઓ માટે બઢતીના તબક્કે જગ્યાઓ અનામત રાખવાનું નિયત કરવાનું શક્ય ન બને તેથી સમાન ખાતામાંની સમાન વર્ગના અને સમાન દરજ્જા, પગાર તથા લાયકાત ધરાવતી એકાકી જગ્યાઓ અને નાના સંવર્ગો, બઢતીના તબક્કે જગ્યાઓ અનામત રાખવા પૂરતા એક સાથે એક જૂથમાં મૂકી શકાયે. આના અમલ અંગે મુશ્કેલી જણાય ત્યાં આખરી હુકમો માટે સંબંધિત વહીવટી વિભાગ મારફત સામાન્ય વહીવટ વિભાગને પૂછાણ કરી શકાયે.

૭. ૩. અનામત જગ્યાઓ સામે યોગ્યતાને આધિન રહીને સિનીયોરીટીના ધારણે બઢતી આપવાની બાબત પૂરતું વિચારણામાં લેવાયેલ કર્મચારીઓની સંખ્યાની અંદર પસંદગી યાદી પર લાવવા માટે અનુ. જાતિ/અનુ. જનજાતિના કર્મચારીઓ પ્રાપ્ય ન

હોય તો સિનિયોરીટીમાં કમ ગમે તે હોય એ લક્ષમાં લીધા વિના અનામત જગ્યાઓ સામે એમની પસંદગી યાદીમાં સમાવેશ કરવા માટે એમને સિનિયોરીટીમાં નીચેથી મેળવવાના રહેશે. અનુ. જાતિ/જનજાતિના ઉમેદવારોની પસંદગી યાદી ખાતાકીય પસંદગી સમિતિએ જ તૈયાર કરવાની રહે છે.

૭.૪. અનુસૂચિત જાતિ/અનુસૂચિત જનજાતિના ઉમેદવારો સહિત તમામ ઉમેદવારોનો સમાવેશ બઠતી માટેની તેમની યોગ્યતા ઉપરાંત જે સેવા/સંવર્ગ જગ્યામાંથી એમને પસંદગી યાદીના આધારે બઠતી આપવાની હોય તે બિનશરતી પસંદગી યાદીમાં તેમનું નામ હોય અને એ જોછામાં જોછી શૈક્ષણિક લાયકાત અનુભવ વગેરે જેવી બઠતીની શરતો સંતોષે એને આધીન રહેશે. કોઈ શરતો નિયત કરવામાં આવી ન હોય તો અનુસૂચિત જાતિ/અનુસૂચિત જનજાતિના કર્મચારીઓ સહિત કર્મચારીઓના નામનો સમાવેશ એમની યોગ્યતા અને નીચલી સેવા/સંવર્ગ જગ્યામાં બિન શરતી પસંદગી યાદીમાં તેમનું નામ હોય તેના આધારે થશે.

૭.૫. કેટલાંક સંવર્ગ/સેવા/જગ્યાઓમાં જુદા જુદા કારણોસર પસંદગી યાદી તૈયાર કરવામાં આવતી ન હોય એ શક્ય છે, એટલે કે ખાલી પડતી જગ્યાઓની સંખ્યા દર વર્ષે પાંચ કરતાં ઓછી હોય અને નિમણૂક બઠતીથી કે સીધી પસંદગીથી આપવી એ ભરતીના નિયમોના આધારે નક્કી કરવાનું નિમણૂક કરનાર સત્તાધિકારીના વિવેકાધિકાર પર છોડવામાં આવ્યું હોય, આવા સંજોગોમાં પસંદગી યાદીમાં સમાવેશ કરવા માટે ફક્ત લાંબા ગાળાના ધારણે નિમણૂક નિમણૂકી વ્યક્તિઓને વિચારણામાં લેવી, હાંગમી ધારણે કાર્યકરો ફરજ બજાવતા અને લાંબા ગાળાના ધારણે ચાલુ રહેવા માટે પોતાની યોગ્યતા હજુ સાબિત કરવાની બાકી હોય એમને પસંદગી યાદીમાં સમાવેશ કરવા માટે વિચારણામાં લેવા નહિ.

**૮. પસંદગી યાદી માટે કઈ જગ્યાઓ ગણતરીમાં લેવી :**

(૧) પસંદગી યાદી તૈયાર કરતી વખતે ખરેખર ખાલી જગ્યાઓ.

(૨) નીચેના કારણો સર ખાલી પડનાર ચોક્કસ જગ્યાઓ:-

(અ) નિવૃત્તિ.

(બ) ઉપલી જગ્યાએ બઠતી.

(ક) નવી મંજૂર કરાયેલી ખરેખર જગ્યાઓ.

(ડ) નવી મંજૂર કરનાર અપેક્ષિત જગ્યાઓ, નવી જગ્યા મંજૂર થતા અંગે સહેજ પલ શંકા હોય તો તે ગણતરીમાં લેવી નહીં.

**૯. પસંદગી યાદીના સમયગાળા દરમ્યાન જ બીજી પસંદગી યાદી બનાવવાની જરૂરત ઉભી થાય તો અનુ. જાતિ જનજાતિની ગોઠવણી કઈ રીતે કરવી :-**

૯.૧. બાર માસના એક જ સમય ગાળા માટે બે પસંદગી યાદીઓ બનાવવામાં આવી હોય ત્યારે જે પસંદગી યાદીમાં, દર્શાવેલા અનુ. જાતિ/જનજાતિના કર્મચારીઓને જે તે યાદીમાં જેમ હોય તેમજ રાખવા.

૯.૨. જે તે સંવર્ગમાં વર્ષ દરમ્યાન સરેરાશ પાંચથી ઓછી જગ્યાઓ ખાલી પડવાનો સંભવ હોય તેવા કિસ્સાઓમાં પણ બઠતી આપવા માટે જાહેર સેવા આયોગને પરમર્શ કરીને પસંદગી યાદી તૈયાર કરવી. આવી પસંદગી યાદીમાં ઉપરના સંવર્ગમાં ખાલી પડનાર જગ્યાઓની સંખ્યાને ધ્યાનમાં નહીં લેતા, જોછામાં જોછા પાંચ અધિકારીઓનો સમાવેશ કરવો. સિવાય કે નીચલી કેડરની જગ્યાની સંખ્યા પાંચથી ઓછી હોય ત્યારે પસંદગી યાદી પાંચ કરતાં ઓછી સંખ્યાની બનાવી શકાયે. તેમજ આવી પસંદગી યાદી છોડ્યા અધિકારીને બઠતી મળી જાય ત્યાં સુધી એટલે કે યાદી તૈયાર કર્યાની તારીખથી ૧ વર્ષનો સમય પૂરો થાય ત્યાં સુધી અમલમાં રહેશે.

**૧૦. સીલેક્શન ગ્રેડમાં રોસ્ટર પદ્ધતિ :**

૧૦.૧. સીલેક્શન ગ્રેડમાંની નિમણૂક બઠતી ગણતરી હોવાથી સિનિયોરીટીના ધારણે યોગ્યતાને આધીન રહીને અનુસૂચિત જાતિ/જનજાતિને બઠતી આપવા અંગેની જે સૂચનાઓ છે તે સીલેક્શન ગ્રેડની નિમણૂકને પણ તા. ૮-૪-૭૮થી લાગુ પાડવાની રહે છે.

**૧૧. બઠતી વર્ષમાં ઉભી થતી એકલ દોકલ જગ્યામાં અનુસૂચિત જાતિ/જનજાતિની અનામત જગ્યા :**

૧૧.૧. રોસ્ટરમાંના અનામત કમથી આવસી લેવાતી ખાલી જગ્યા બઠતીના વર્ષ દરમ્યાનની ફક્ત એક ખાલી જગ્યા હોવાને કારણે બિન અનામત ગણાય છે ત્યારે અનામત કમ સામેની આવી અનામત જગ્યા ત્યાર પછીના ત્રણ ભરતી વર્ષો સુધી આગળ ખેંચવી જોઈએ. ભરતીના પ્રારંભિક વર્ષ પછીના વર્ષમાં ઉભી થતી એક ખાલી જગ્યા તે વર્ષમાંની એક જ ખાલી જગ્યા હોવા છતાં તેને અનામત ગણવી જોઈએ. બીજા શબ્દોમાં બઠતીના પ્રારંભિક વર્ષ દરમ્યાન એક જ ખાલી જગ્યા પડતી

હોવાને કારણે જે અનામત જગ્યા આગળ ખેંચાય છે. તે ત્યાર પછીના વર્ષ/વર્ષોમાં ઉભી થતી ખાલી જગ્યા સદરતુ વર્ષ/વર્ષો દરમ્યાન એક જ જગ્યા ખાલી હોવા છતાં અનામત ગણીને સરભર કરવી જોઈએ.

૧૧.૨. અમુક વર્ષમાં ભરવાની ખાલી જગ્યાઓ ફક્ત બે હોય તો એક કરતાં વધુ નહીં તેટલી ખાલી જગ્યા અનામત ગણવી અમુક વર્ષમાં ફક્ત એક જ ખાલી જગ્યા જે પડતી હોય અને રોસ્ટરમાંના અનામત પોઈન્ટથી આવરી લેવાતી હોય તેવી જગ્યા પ્રથમ તબક્કે બિન અનામત ગણવી અને તે પ્રમાણે ભરવી પરંતુ ત્યાર પછીના વર્ષ/વર્ષો સુધી દરેક જગ્યા આગળ ખેંચવી જોઈએ.

ભરતીના ત્યાર પછીના વર્ષ/વર્ષોમાં સદરતુ વર્ષો દરમ્યાન ફક્ત એક જ ખાલી જગ્યા પડતી હોવા છતાં તે વર્ષ દરમ્યાન ખાલી જગ્યાઓ અનામત ગણવી જોઈએ.

## ૧૨. ખાસ ભરતી :

૧૨.૧. વર્ગ-૧ અને વર્ગ-૨ની જગ્યાઓમાં અનુસૂચિત જાતિ અને અનુસૂચિત જનજાતિની અનામત બાકી સરભર કરવાના ઉદ્દેશથી જે તે ભરતી પ્રસંગે ભરવામાં આવનાર ખાલી જગ્યાના ૫૦ ટકા કરતાં ઓછી અનામત જગ્યાઓની કુલ સંખ્યા વધી જતી ન હોય તે શરતે અલગ જાહેરાત દ્વારા અનુસૂચિત જાતિ અને અનુસૂચિત જનજાતિ માટે ખાસ ભરતી યોજી શકાયે.

## ૧૩. અનુસૂચિત જાતિ/જનજાતિના ઉમેદવારોને આપવામાં આવતી ખાસ સવલતો :

### ૧૩.૧. અનુસૂચિત જાતિ/જનજાતિને લાયકાતમાં છૂટછાટ :

સરકારી નોકરીમાં ભરતી સમયે શૈક્ષણિક લાયકાત બાબતે છૂટછાટ—જ્યારે સંબંધિત ભરતી નિયમો હેઠળ નિયત કરવામાં આવેલ ન્યૂનતમ લાયકાત ધરાવતા અનુસૂચિત જાતિ/જનજાતિના ઉમેદવારો ઉપલબ્ધ ન હોય ત્યારે સેવાઓમાં પછાતવર્ગના ઉમેદવારોની ન્યૂનતમ ટકાવારી જળવાય તે હેતુથી સચિવાલયના સંબંધિત વહીવટી વિભાગ ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગ સાથે પરામર્શ કરીને સંબંધિત ભરતી નિયમોમાં નિયત કરવામાં આવેલ ન્યૂનતમ લાયકાત ઓછી કરવાની અથવા તેમાં છૂટછાટ મૂકવાની વિચારણા કરી શકે છે.

૧૩.૨. ભરતી કરનાર સત્તાધિકારીઓ જે તે જગ્યાના ભરતી નિયમ હેઠળ નિયત કરવામાં આવેલ ન્યૂનતમ આવશ્યક લાયકાત સિવાય અન્ય કોઈ લાયકાત પછાતવર્ગના ઉમેદવારો ધરાવતા હોવા જોઈએ તેવો આગ્રહ રાખી શકે નહિ.

ઉદાહરણ તરીકે કારકુનની જગ્યા પર નિમણૂક માટે ટાઈપકામની જાણકારીનો આગ્રહ રાખી શકાય નહીં.

### ૧૪. યોગ્યતાના ધોરણમાં છૂટછાટ :

૧૪.૧. પરીક્ષા દ્વારા હોય તે સિવાય બીજી રીતે સીધી ભરતી.

(અ) નિમણૂક કરતાં અધિકારી, બિન અનામત ઉમેદવાર માટે નિયત કરવામાં આવેલ ધોરણ કરતાં નીચલા ધોરણ ધરાવતા અનુસૂચિત જાતિઓ અને અનુસૂચિત જનજાતિઓના ઉમેદવારોની પસંદગી કરી શકે છે, પરંતુ એ શરતે કે તેઓ નિયત કરવામાં આવેલ ઓછામાં ઓછી શૈક્ષણિક અને અથવા તાંત્રિક લાયકાત ધરાવતા હોય.

### પરીક્ષા દ્વારા સીધી ભરતી :

(બ) અનુસૂચિત જાતિ કે અનુસૂચિત જનજાતિના ઉમેદવારો સ્પર્ધા અથવા પસંદગીમાં તેમની સામાન્ય સ્થિતિ અનુસાર તેમના માટે અનામત રાખવામાં આવેલી સંખ્યા કરતાં ઓછી ખાલી જગ્યાઓ મેળવે તો જ્યાં નીચલી સ્થિતિ મેળવી હોય પરંતુ આવી પરીક્ષામાં જે લાયક ઠરાવે હોય તેવા અનુસૂચિત જાતિ કે અનુસૂચિત જનજાતિના ઉમેદવારોને નિમણૂક કરતાં અધિકારી ઉણપ પૂરી કરવા માટે પસંદ કરી શકે છે. રોસ્ટરમાંની અનામત ખાલી જગ્યા માટે અનુસૂચિત જાતિ/જનજાતિના એક કરતાં વધારે ઉમેદવારો માત્ર ગુણવત્તાના ધોરણે પસંદગી માટે લાયક ઠરે અને રોસ્ટરમાંની અનામત ખાલી જગ્યા તાત્કાલિક પ્રાપ્ય ન હોય તો ગુણવત્તાના ધોરણે પસંદ કરેલ ઉમેદવારોને બિન અનામત જગ્યા માટે ગણતરીમાં લેવા અને ત્યાર પછીની અનામત જગ્યાને, બિન અનામત જગ્યા તરીકે ગણવી અને તે પ્રમાણે ઉપયોગ કરવો.

### ૧૫. મૌખિક કસોટી

સામાન્ય ઉમેદવારોની સરખામણીમાં અનુસૂચિત જાતિ/જનજાતિના ઉમેદવારોનું મુલ્યાંકન થઈ શકે તે માટે એવું ઠરાવેલ છે કે અનામત જગ્યાઓ માટે અનુસૂચિત જાતિ/જનજાતિના ઉમેદવારો સમૂહમાં તે જ દિવસે અલગ રીતે મૌખિક કસોટી માટે બોલાવવા અને તે દિવસે શક્ય ન હોય તો બીજા દિવસે બોલાવવા.

### ૧૬. અનુ. જાતિ/જનજાતિને વય મર્યાદામાં છૂટછાટ :

૧૬.૧. આવશ્યક લાયકાત તરીકે માન્ય કરેલ કોઈ માન્ય યુનિવર્સિટીની સ્નાતક પદવી અથવા સમકક્ષ લાયકાત જેમાં હોવી જરૂરી હોય તેવી નોકરી અથવા જગ્યા ઉપર ભરતીને લગતા તે સમયે અમલમાં હોય તેવા નિયમોમાં ઉપલી વય મર્યાદા ૨૮ વર્ષથી ઓછી દર્શાવેલી હોય તે છતાં આવી નોકરી અથવા જગ્યા ઉપર ભરતી કરવાના હોય માટે ઉપલી વયમર્યાદા અઠવાસ વર્ષની રહે છે. સિવાય કે ભરતી નિયમોમાં ઠરાવેલી ઉપલી વય મર્યાદા ૨૮ વર્ષથી વધુ હોય.

૧૬.૨. અનુ. જાતિ/જનજાતિના ઉમેદવારોની બાબતમાં સામાન્ય રીતે નિયત કરેલ વય મર્યાદા કરતાં પાંચ વર્ષ સુધી વય મર્યાદા વધારી આપવાની હોય છે.

૧૬.૩. જ્યાં ઉપલી વય મર્યાદા ૪૦ વર્ષ કે તેથી વધુ નિયત કરવામાં આવી હોય તેવા પ્રસંગે અનુ. જાતિ/જનજાતિના, ઉમેદવારોને ત્રણ વર્ષ સુધી વય મર્યાદા વધારી આપવાની હોય છે.

૧૬.૪. શારીરિક ખોડખાંપણ ધરાવતી વ્યક્તિઓને ઉપલી વય મર્યાદામાં રજીસ્ટર્ડ મેડિકલ પ્રેક્ટીશનરના પ્રમાણપત્રના આધારે ૧૦ વર્ષ સુધી છૂટછાટ આપવામાં આવે છે.

### ૧૭. અનુ. જાતિ/જનજાતિને અનુભવમાં છૂટછાટ :

૧૭.૧. જ્યાં સીધી ભરતી માટે થોડો ઘણો પણ અનુભવ લાયકાત જરૂરી છે તેવી જગ્યાઓ માટે વિભાગના મંતવ્ય પ્રમાણે અનુભવમાં છૂટછાટ મુકવાનું કાર્યદક્ષતાને બાધ ન આવે તેમ હોય તો તે પ્રમાણે સંબંધિત ભરતી નિયમોમાં ગુજરાત રાજ્ય સેવા આયોગનો પરામર્શ કરીને નીચે દર્શાવેલ “અ” અને “બ”માં જણાવ્યા પ્રમાણે અનુ. જાતિ/જનજાતિના ઉમેદવારો માટે અનુભવમાં છૂટછાટ કરી શકાય તેવી જોગવાઈ કરવાની રહે છે :—

(અ) જે જગ્યાઓ સીધી ભરતીથી ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગ મારફત ભરવામાં આવે તેમાં નીચે પ્રમાણેની જોગવાઈ ઉભરવી.

“ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગ તેમના મંતવ્ય પ્રમાણે નિયત લાયકાત ધરાવતા અનુ. જાતિ/જનજાતિના ઉમેદવારો પ્રાપ્ત ન થાય તેવા સંજોગોમાં આયોગ વિવેકબુદ્ધિ વાપરીને અનુભવમાં છૂટછાટ મૂકી શકે છે.”

(બ) ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગ સિવાય જે જગ્યાઓ ભરવામાં આવે ત્યાં નીચે પ્રમાણેની જોગવાઈ કરવી.

“સક્ષમ સત્તાધિકારીના મંતવ્ય મુજબ અનુ. જાતિ/જનજાતિના ઉમેદવારો પ્રાપ્ત ન થાય તેવા સંજોગોમાં સક્ષમ સત્તાધિકારી પોતાની વિવેકબુદ્ધિ વાપરીને અનુભવમાં છૂટછાટ મૂકી શકે છે.”

### ૧૮. સીધી ભરતીમાં પસંદગી યાદા :

ગુણવત્તાના ધોરણે લાયક કરતાં અનુસૂચિત જાતિ/જનજાતિના જોડવા ઉમેદવારો હોય તેમને અનામત જગ્યાઓ સામે દર્શાવતાં બાકી રહેતી અનામત જગ્યાઓ સામે અન્યથા નિમણૂક માટે યોગ્ય હોય તેવા અનુસૂચિત જાતિ/જનજાતિના ઉમેદવારોને દર્શાવવા. અનામત જગ્યાઓ કરતાં ગુણવત્તાના ધોરણે લાયક કરેલા અનુસૂચિત જાતિ/જનજાતિના ઉમેદવારોની સંખ્યા વધુ હોય તો તેવા વધારાના ઉમેદવારોને પસંદગી યાદામાં ગુણાનુક્રમે દર્શાવવા. અનામત જગ્યાઓ માટે પૂરતા ઉમેદવાર મળી ગયા છે, તેમ માનીને આવા વધારાના ઉમેદવારોને બાકાત રાખી શકાય નહીં કેમ કે તેઓ સ્પર્ધાત્મક ધોરણે લાયક કરેલા હોય છે.

### ૧૯. ખાતાકીય પરીક્ષામાં અનુ. જાતિ જનજાતિને છૂટછાટ

અનુ. જાતિઓ અને અનુસૂચિત જનજાતિની વ્યક્તિઓને નીચે મુજબ છૂટછાટ આપવામાં આવતી હોય છે.

(૧) ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરવા માટે આપવાની તકની સંખ્યા નિયત કરવામાં આવી હોય ત્યાં અનુસૂચિત જાતિઓ અને અનુસૂચિત જનજાતિઓની વ્યક્તિઓને એક વધુ તક આપવામાં આવે છે.

(૨) ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરવા માટે અધિકતમ મુદત નિયત કરવામાં આવી હોય ત્યાં અનુસૂચિત જાતિઓ અને અનુસૂચિત જનજાતિઓની વ્યક્તિઓને તેવી પરીક્ષા પાસ કરવા માટે વધુ એક વર્ષનો ગાળો આપવામાં આવે છે.

### ૨૦. ફી :

કોઈપણ પરીક્ષામાં પ્રવેશ અથવા સેવા કે જગ્યા પર પસંદગી માટે નિયત કરવામાં આવેલી ફી અનુ. જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિ અને સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગના ઉમેદવારોની બાબતમાં ઘટાડી ૧/૪ જોડવી કરવી.

૨૧. પ્રવાસ ભથ્થું :

સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષાને આધારે ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગ દ્વારા રૂબરૂ મુલાકાત માટે જોવાવામાં આવે તો અનુ. જાતિ/ગથવા અનુ. જનજાતિનો ઉમેદવાર તેના રહેઠાણના સ્થળેથી તેની રૂબરૂ મુલાકાતના સ્થળે જવા તથા ત્યાંથી પાછા ફરવા માટે રેલ્વેના બીજા વર્ગના એક ભાડા માટે પાત્ર રહેશે.

૨૨. અનુસૂચિત જાતિ/જનજાતિને છટણી વખતે મળતો લાભ

૨૨.૧. કોઈ છટણી કરવાની હોય ત્યારે નોકરીમાં હોય તેવા અનુસૂચિત જાતિ અને અનુસૂચિત જનજાતિના સભ્યોને રોમની સિનિયોરીટી મુજબ તેઓ છટણી માટે પાત્ર હોય તો પણ છૂટા કરવા નહીં પરંતુ કોઈ અમુક કચેરી અથવા ખાતાના વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ના સંવર્ગોમાં એમનું સંખ્યાબળ રેસ્ટર પદ્ધતિ દાખલ થયા બાદ ભરાયેલ જગ્યાઓમાં સેવાઓમાં ભરતીના હેતુઓ માટે નિયત કરેલી અનામત જગ્યાઓની ટકાવારી કરતાં વધુ જોઈએ નહીં. એટલી જ સંખ્યામાં બીજી જ્ઞાતિઓના સરકારી કર્મચારીઓને છૂટા કરવા પરંતુ આ બાબત કાયમી અને હંગામી સરકારી કર્મચારી વચ્ચે નક્કી કરવાની હોય ત્યારે હંગામી સરકારી કર્મચારીને તે પછત વર્ગને હોય તે હકીકત લક્ષમાં લીધા વિના છૂટા કરવાનો રહેશે.

૨૨.૨. છટણીના સમયે અનુ. જાતિ/જનજાતિ માટે અનામત રાખેલી જગ્યાઓની રોકેટર સંખ્યા લક્ષમાં લેવી અને તે પૈકી કોઈપણ વિભાગની વ્યક્તિઓને પછતવર્ગના સભ્યોની કુલ સંખ્યા તેમને માટે અનામત રાખેલી જગ્યાઓની રોકેટર સંખ્યા કરતાં વધી જતી હોય તેટલા પ્રમાણમાં જ છટણી કરવી.

૨૩. સંપર્ક અધિકારીઓ :

૨૩.૧. દરેક વિભાગમાં વહીવટી કામગીરી સંભાળતા ઉપસ્થિતિ (અથવા તે હેતુ માટે નિયુક્ત થયેલા બીજા કોઈ અધિકારી)ને તે વિભાગ અને વિભાગ હેઠળના વહીવટી નિયંત્રણ હેઠળના બધા ખાતાના અને કચેરીઓના વડાઓને લગતા મહેકમ અને સેવાઓમાં અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછતવર્ગ તેમજ શારીરિક ખોડખાંપણવાળા ઉમેદવારોના પ્રતિનિધિત્વને લગતી બાબતો અંગે સંપર્ક અધિકારી તરીકે કામગીરી બજાવવા નિયુક્ત કરવામાં આવશે. આ અધિકારી ખસ કરીને નીચે જણાવેલી બાબતો માટે જવાબદાર રહેશે:-

(૧) અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછતવર્ગ અને શારીરિક ખોડખાંપણવાળા ઉમેદવારોના પ્રતિનિધિત્વને લગતી બાબતો અંગે વિભાગમાં અને વિભાગના વહીવટી નિયંત્રણ હેઠળની સેવામાં રેસ્ટર અંગેના હુકમોનું તથા તે અંગેની સૂચનાઓનું સર્વે નિમણૂક કરતા તાબાના અધિકારીઓ વિધિસર પાલન કરે તેની કાળજી રાખવી.

(૨) વિભાગ અને વિભાગના વહીવટી નિયંત્રણ હેઠળની બધી સેવાઓ બધા મહેકમમાં અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછતવર્ગ અને શારીરિક ખોડખાંપણવાળા ઉમેદવારોના પ્રતિનિધિત્વ અંગે જરૂરી વાર્ષિક માહિતી પત્રકો એકત્રિત કરી સંકલિત કરવા.

(૩) સમગ્ર વિભાગ અને વિભાગના વહીવટી નિયંત્રણ હેઠળના બધા મહેકમ અને બધી સેવાઓને લગતા વાર્ષિક સંકલિત પત્રકો અને સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તરફથી મંગાવવામાં આવે ત્યારે વ્યક્તિગત કચેરીઓને લગતા પત્રકો અથવા પત્રકોના ઉતારાઓ વિભાગને મોકલવા, અને

(૪) સેવાઓમાં અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછતવર્ગ અને શારીરિક ખોડખાંપણવાળા ઉમેદવારોના પ્રતિનિધિત્વને લગતી બાબતોમાં રેસ્ટર પદ્ધતિના અમલીકરણ બાબતમાં વિભાગ અને વિભાગના વહીવટી મહેકમ નિયંત્રણ હેઠળના બધા નિમણૂક અધિકારીઓને ઉપસ્થિત થતા પ્રશ્નોનો ઉત્તર આપીને માર્ગ દર્શન પુરું પાડવા માટે વિભાગ અને સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ વચ્ચે સંપર્ક અધિકારી તરીકે કામગીરી બજાવવી.

૨૩.૨. સંપર્ક અધિકારીઓ નિયુક્ત કરવાની પદ્ધતિઓનો અમલ વિભાગના વહીવટી નિયંત્રણ હેઠળના સર્વે ખાતાના વડા અને તાબાની કચેરીઓમાં પણ કરવાનો છે. તે અનુસાર ખાતાના વડા અને તાબાની કચેરીઓને રેસ્ટર પદ્ધતિના અમલીકરણ અંગે રોમની કચેરીમાં એક સંપર્ક અધિકારીની નિમણૂક કરી, નિયુક્ત કરાયેલ સંપર્ક અધિકારીનું નામ અને હોદ્દો અને તેમની કચેરીનું સરનામું, ટેલીફોન નંબર વિગેરેની માહિતી સંબંધિત વિભાગ અને સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગને મોકલવી.

૨૩.૩. સંપર્ક અધિકારીના નામ, હોદ્દો વગેરેમાં કોઈ ફેરફાર થાય કે તરત જ તેની જાણ સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગને કરવી.

૨૩.૪. નિમણૂક કરતા અધિકારીને અથવા ભરતી અંગેની વ્યવસ્થા સંભાળતી કચેરીને રાખવાના રેસ્ટર રજીસ્ટરોની વાર્ષિક તપાસણી કરતી એ સંપર્ક અધિકારીની ફરજ પૈકીની એક ફરજ રહે છે. રેસ્ટર પદ્ધતિના અમલીકરણની અસરકારક અને સંપૂર્ણ ચકાસણી થઈ શકે તે હેતુથી રેસ્ટરના તપાસણી માટેનું એક પત્રક નિયત કરવામાં આવેલ છે.

## ૨૪. મુક્તિ આપવા અને બાકાત રાખવા અંગે.

૨૪.૧. રેસ્ટર અંગેના હુકમોના અમલીકરણમાંથી મુક્તિ મેળવવા અંગેની બાબતો સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની સલાહ મેળવી નક્કી કરવાની રહે છે.

૨૪.૨. ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગની ક્ષેત્ર ગર્ગાદા બહાર હોવાનું જાહેર કરવામાં આવ્યું હોય તેવી બધી રાજ્યપત્રિત જગ્યાઓને રેસ્ટરના હુકમોના અમલીકરણમાંથી બાકાત રાખવાની હોય છે.

૨૪.૩. વર્કચાર્જ મહેકમ પરની જગ્યાઓ જેવી કે પૂર રાહત કામો, અકસ્માત કામો અને અન્ય રાહત કામો જેવા તાત્કાલિક પ્રકારના કામો પરની વર્કચાર્જ જગ્યાઓને રેસ્ટરના અમલમાંથી બાકાત રાખવાની રહે છે.

## ૨૫. વૈજ્ઞાનિક અને તાંત્રિક જગ્યાઓને મુક્તિ આપવા અંગે.

૨૫.૧. વૈજ્ઞાનિક અને તાંત્રિક જગ્યાઓને અનુસૂચિત જાતિ અને અનુસૂચિત જનજાતિ માટે અનામત જગ્યા રાખવાના આદેશો-માંથી નીચે જણાવેલી શરતોએ મુક્તિ આપવાની રહે છે:—

(૧) વર્ગ-૧ની સૌથી નીચલી શ્રેણીથી ઉપરના ગ્રેડની શ્રેણીની જગ્યાઓ હોવી જોઈએ.

(૨) તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર-૧૯૬૧ના ભારત સરકારના મંત્રી મંડળના સચિવાલયની કાર્યાલય યાદી ક્રમાંક-૮૫-૨-સીએફ-૬૧-૧) મુજબ જે જગ્યાઓ “વૈજ્ઞાનિક કે તાંત્રિક” તરીકે વર્ગીકૃત કરવાની હોય તે એવી હોવી જોઈએ કે તે જગ્યાઓ ધરાવતા પદાધિકારીઓને એમની ફરજ અદા કરવામાં ચોક્કસ/કુદરતી વિજ્ઞાનનો અથવા ઉદ્યોગ વિજ્ઞાનના જ્ઞાનનો ઉપયોગ કરવો પડતો હોય અને સંશોધન, વિકાસ, ડિઝાઈન (ઘડતર) બાંધકામ, ઉત્પાદન, નિરીક્ષણ, મોજણી ચકાસણી અથવા શિક્ષણના કાર્યમાં રોકાયેલા હોવા જોઈએ કે એનો હવાલો સંભાળતા હોવા જોઈએ.

(૩) આવી જગ્યાઓ સંશોધનની ગોઠવણી અથવા સંગઠન, માર્ગદર્શન અને નિર્દેશન અંગેની હોવી જોઈએ, અને

(૪) આવી અનામત જગ્યાઓને મુક્તિ આપતા પહેલાં સંબંધિત મંત્રીશ્રીના આદેશો મેળવવા જોઈએ.

૨૫.૨. વૈજ્ઞાનિક અને તાંત્રિક અનામત ખાલી જગ્યાઓની એકવાર જાહેરાત કરવાની રહે છે. અને જે અનુસૂચિત જાતિ અથવા અનુસૂચિત જનજાતિના ઉમેદવાર પ્રાપ્ત ન બને તેો અનામત ખાલી જગ્યાઓને બિન અનામત ગણવાની રહેશે.

## ૨૬. અનુસૂચિત જાતિઓ અને અનુસૂચિત જનજાતિઓને “ના વાંધા” પ્રમાણપત્રો કાઢી આપવા બાબત :

સામાન્ય રીતે સરકારી કર્મચારીઓ સરકાર હેઠળ નોકરી કરતા હોય તે દરમિયાન રોજગાર કચેરીઓ ખાતે પોતાની નોંધણી કરાવવાને પાત્ર હોતા નથી. આમ છતાં અનુસૂચિત જાતિઓ અથવા અનુસૂચિત જનજાતિઓના જે સરકારી કર્મચારીઓ જે જગ્યા પર તેમને નોકરીએ રાખવામાં આવ્યા હોય તે કરતાં ઉપલી જગ્યાઓ માટેની શૈક્ષણિક કે તાંત્રિક લાયકાત ધરાવતા હોય તેમને, તેઓ કાયમી સેવામાં છે કે હંગામી સેવામાં છે, એ હકીકતને લક્ષમાં લીધા વિના, રોજગાર કચેરી ખાતે તેમની નોંધણી કરાવવાની પરવાનગી આપવી. તેમને “ના વાંધા” પ્રમાણપત્ર કાઢી આપવું.

## ૨૭. જાતિ પ્રમાણપત્ર અંગે :

૨૭.૧. જેઓ અનુસૂચિત જાતિ/જનજાતિના ઉમેદવારો હોય અને સરકારી નોકરીમાં ભરતી, કોલેજમાં પ્રવેશ વગેરે બાબતોમાં લાભ લેવા ઈચ્છા ધરાવતા હોય તેવા ઉમેદવારોને જાતિનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપવા નીચે પ્રમાણે અધિકારીઓને અધિકૃત કરવામાં આવ્યા છે:—

૧. જિલ્લા મેજિસ્ટ્રેટ/વધારાના જિલ્લા મેજિસ્ટ્રેટ/કલેક્ટર/નાયબ કમિશનર/વધારાના નાયબ કમિશનર, નાયબ કલેક્ટર/પહેલા વર્ગના સવેતન મેજિસ્ટ્રેટ/સીટી મેજિસ્ટ્રેટ/પેટા વિભાગીય મેજિસ્ટ્રેટ/પહેલા વર્ગના સવેતન મેજિસ્ટ્રેટની કક્ષાની ઉતરતી કક્ષાના નહિ)નાલુકા મેજિસ્ટ્રેટ/કાર્યપાલક મેજિસ્ટ્રેટ.

૨. મુખ્ય પ્રેસીડેન્સી મેજિસ્ટ્રેટ/વધારાના મુખ્ય પ્રેસીડેન્સી મેજિસ્ટ્રેટ/પ્રેસીડેન્સી મેજિસ્ટ્રેટ.

૩. સમાજ કલ્યાણ નિયામક અને જિલ્લા સમાજ કલ્યાણ અધિકારી.

૪. મુખ્યનદાર કક્ષાથી ઉતરતી કક્ષાના નહિ તેવા મહેસૂલી અધિકારીઓ.

૫. ઉમેદવાર અને અથવા તેનું કુટુંબ સામાન્ય રીતે વસવાટ કરતું હોય તે વિસ્તારના પેટા વિભાગીય અધિકારી.

૬. વહીવટદાર/વહીવટદારના સચિવ/વિકાસ અધિકારી, (લક્ષદ્વીપ અને મીનીકોય ટાપુઓ) અને

૭. બધા જિલ્લા વિકાસ અધિકારીઓ/નાયબ જિલ્લા વિકાસ અધિકારીઓ અને તાલુકા વિકાસ અધિકારીઓ.

૨૭.૨. સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાત વર્ગ માટેના પ્રમાણપત્ર આપવા સમક્ષ અધિકારીઓ:-

૧. ક્લેક્ટર.
૨. જિલ્લા વિકાસ અધિકારી.
૩. મદદનીશ ક્લેક્ટર/નાયબ ક્લેક્ટર.
૪. નાયબ જિલ્લા વિકાસ અધિકારી.
૫. મામલતદાર/નાયબ મામલતદાર.
૬. તાલુકા વિકાસ અધિકારી.
૭. મહાલકારી, અને
૮. જિલ્લા સમાજ કલ્યાણ અધિકારી.

૨૭.૩. મેટ્રીક અગર શાળા છોડ્યાનું પ્રમાણપત્ર અથવા જન્મ પ્રમાણપત્ર કે જમાં ઉમેદવારની જાતિ અથવા કોમ અને રહેઠાણનું સ્થળ દર્શાવવામાં આવ્યા હોય તેનો પણ આ હેતુ માટે સ્વીકાર કરવો જોઈએ.

૨૭.૪. અનુસૂચિત જાતિ/જનજાતિના કિસ્સામાં પ્રમાણપત્ર કાઢી આપવા માટે અધિકૃત કરવામાં આવ્યા હોય એવા મેનિસ્ટ્રેટોના માર્ગદર્શન માટે નીચેની સૂચનાઓ બહાર પાડી છે:-

(૧) પ્રમાણપત્રો કાઢી આપવા માટે અધિકૃત કરવામાં આવ્યા હોય એ મેનિસ્ટ્રેટોએ પોતે પછાત વર્ગની છે એવો દાવો કરતી વ્યક્તિઓની તમામ માંગણીઓ કાળજીપૂર્વક ચકાસવી અને એ વ્યક્તિઓ જે કોમની હોય તે કોમની પૂરેપૂરી ખાતરી ન થાય ત્યાં સુધી એવા પ્રમાણપત્રો કાઢી આપવા નહીં. કેઈ અમુક કોમ પછાતવર્ગની છે કે કોમ તેવી શંકા ઉભી થાય, ત્યારે એમણે સમાજ કલ્યાણ નિયામકશ્રીની સલાહ લેવી, મેનિસ્ટ્રેટોએ સમાજ કલ્યાણ નિયામકશ્રીને પુછાણ કર્યા સિવાય પ્રમાણપત્રો કાઢવામાં આવ્યા હોય એવા કેસોમાં જમને આવા પ્રમાણપત્રો કાઢી આપવામાં આવ્યા હોય એ વ્યક્તિઓની કોમ પછાત કોમ તરીકે વર્ગીકૃત કરવામાં આવી નથી. અને પ્રમાણપત્રો યોગ્ય ખરાઈ કર્યા વગર કાઢી આપવામાં આવ્યા હતા, એવું પાછળથી માલુમ પડે, તે એવા પ્રમાણપત્રો કાઢી આપનાર મેનિસ્ટ્રેટોને અંગત રીતે જવાબદાર બેખવામાં આવશે.

(૨) પ્રમાણપત્ર કાઢી આપવા માટે જમને અધિકૃત કરવામાં આવ્યા હોય એ મેનિસ્ટ્રેટોએ પ્રમાણપત્ર માટે અરજી કરતી વ્યક્તિઓને પોતે પોતાની અરજીમાં દર્શાવેલ છે એ કોમની છે, એ મતલબનું સોંગદનામું કરી આપવા જણાવવું. મેનિસ્ટ્રેટોએ એમને એ બાબતનો પણ ખ્યાલ આપવાનો કે તેઓ એમણે દર્શાવેલ છે એ કોમના નથી. એવું ખરાઈ કરતાં પાછળથી માલુમ પડશે તે તેમની સામે ફરિયાદ માંડી શકાશે.

(૩) ઉમેદવારોએ રજૂ કરેલા બીજા દસ્તાવેજ પુરાવા પરથી અમુક કોમના હોવા અંગેના ઉમેદવારોના દાવો સાચો છે એવી ખાતરી મેનિસ્ટ્રેટોને થાય તે, તેઓ પોતાના વિવેકાધિકારથી અરજદારને સોંગદનામું કરી આપવાની જરૂરીયાતમાંથી મુક્તિ આપી શકશે. આમ છતાં મેનિસ્ટ્રેટો અરજદારોને એવે ચિંતવણી આપવી કે એમણે પૂરી પાડેલી માહિતી ખાટી છે એવું પાછળથી માલુમ પડશે તે એમની સામે ફરિયાદ માંડી શકાશે.

(૪) મેનિસ્ટ્રેટો સંબંધિત ઉમેદવાર ખરેખર કઈ કોમના છે તે સ્પષ્ટ જણાવવું. પ્રમાણપત્ર કાઢી આપતી વેળા તેમણે સરકારે મંજૂર કર્યા પ્રમાણની પછાત વર્ગોની કોમોની યાદી અમુક જેવી અને ઉમેદવાર જે કોમના હોય તે કોમનું યાદીમાં દર્શાવ્યા પ્રમાણનું નામ પ્રમાણપત્રોમાં સાચી રીતે દર્શાવવું. સરકારે મંજૂર કરેલી યાદીમાં દર્શાવી ન હોય એવી કોમના હોવાનો દાવો ઉમેદવાર કરે એવા કેસોમાં સમાજ કલ્યાણ નિયામકશ્રીને પુછાણ કરવું અને પ્રમાણપત્ર કાઢી આપતા પહેલાં એમની સલાહ મેળવવી, અને

(૫) સારી એવી સંખ્યાના કેસોમાં કેટલીક શિક્ષણ સંસ્થાઓના સત્તાવાળાઓએ બીજી કોમોના, ખાસ કરીને પછાતવર્ગના બાળકોને તેમના માતા પિતાની જાણ બહાર અથવા સમતિ લીધા વિના ખિસ્સી કોમના હોવાનું દર્શાવ્યું છે. આવા કેસોમાં કોમનું વર્ગીકરણ દર્શાવવું પ્રમાણપત્ર આપવાની સત્તા ધરાવતા મેનિસ્ટ્રેટોએ બાળકના માતા પિતા તેમના સંપર્ક સાથે ત્યારે તેમને ખરાઈ કરતાં ખાતરી થાય તે બાળકના માતા પિતાએ રજૂ કરેલ દાવો સાચો છે એવું તેઓ દ્વારા સોંગદનામું કરાવી એ બાળકોની અને પછાતવર્ગના બાળકોની સાચી કોમ દર્શાવવું પ્રમાણપત્ર આપવું. આવા પ્રમાણપત્રો, જમની સમક્ષ એ રજૂ કરવામાં આવે તે સત્તાધિકારીઓએ સ્વીકારવા અને સંબંધિત બાળકની કોમ દર્શાવતી નોંધમાં જરૂરી સુધારો કરી લેવો.

૨૭.૫. વસવાટ અથવા રાષ્ટ્રીયતાનું પ્રમાણપત્ર આપવાની સત્તા ધરાવતા અધિકારી વ્યક્તિ પછાત વર્ગની છે, એ દર્શાવવું પ્રમાણપત્ર આપવા માટે પણ સત્તા ધરાવતા અધિકારી છે. તેવી વ્યક્તિ પછાતવર્ગની છે એવું દર્શાવવું પ્રમાણપત્ર જિલ્લા મેનિસ્ટ્રેટો અથવા તેમણે અધિકૃત કરેલા કરોબારી મેનિસ્ટ્રેટો કાઢી આપવું.



૨૭.૬. પછાતવર્ગની વ્યક્તિઓને કોમ અંગેનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપવા મામલતદારની પાસે સુધીના બધા મેજસ્ટ્રેટોને અધિકૃત કરવાની જરૂર નથી. આવા પ્રમાણપત્ર માટેની માંગ અમુક જિલ્લામાં વધી ગઈ હોય અને પ્રમાણપત્ર કાઢી આપવા અધિકૃત કરવેલા મેજસ્ટ્રેટ કાર્યભાગને પહોંચી વળી શકે એમ ન હોય તો કોમ અંગેના પ્રમાણપત્રો કાઢી આપવા માટે વધુ મેજસ્ટ્રેટોને અધિકૃત કરવા અંગેનો પ્રશ્ન વિચારણામાં લઈ શકાય. જ્ઞાતિ અંગેના પ્રમાણપત્રો કાઢી આપવા વધુ મેજસ્ટ્રેટોને સત્તા સોંપવી વેળા મેજસ્ટ્રેટ અરજીઓની ચકાસણી કાળજીપૂર્વક કરે અને યોગ્ય શોધ/તપાસ કર્યા વગર પ્રમાણપત્ર ન આપે એ સુનિશ્ચિત કરવું.

## ૨૮. સેવા સંસ્થાઓમાં અનામત જગ્યાઓ

૨૮.૧. અનુસૂચિત જાતિઓ અને અનુસૂચિત જનજાતિઓના સભ્યોનું પૂરનું પ્રતિનિધિત્વ સુનિશ્ચિત કરવું એ સરકારની નીતિ રહી છે. આ નીતિ અનુસાર સીધી ભરવામાં આવતી સરકારના નિયંત્રણ હેઠળની જુદી જુદી સેવાઓ પૈકી દરેક સેવામાં ખાલી પડતી જગ્યાઓનાં નિયત ટકા જગ્યા અનુસૂચિત જાતિઓ અને અનુસૂચિત જનજાતિઓ માટે અનામત રાખવામાં આવી છે. સરકારે સ્થાનિક સંસ્થાઓ અને સરકારી નિયંત્રણ હેઠળના જાહેર ઉપક્રમોમાં પણ એમના માટે જગ્યાઓ અનામત રાખવાની સૂચનાઓ આપી છે. આ નીતિ સરકાર પાસેથી નાણાકીય સહાય મેળવતી સહકારી મંડળીઓ સુધી પણ વિસ્તારવામાં આવી છે. હજુ પણ અનુસૂચિત જાતિ અને અનુસૂચિત જનજાતિઓના સભ્યો માટે શૈક્ષણિક સંસ્થાઓ, ગ્રંથાલયો, કલ્યાણ કેન્દ્રો વગેરે જેવી સંસ્થાઓમાં રોજગાર માટે ઘણી તક છે. તેથી સરકાર પાસેથી ગ્રાંટ મેળવતી સરકાર માન્ય સેવા સંસ્થાઓને પણ એમના કર્મચારી ગણમાં તમામ સ્તરે અનુસૂચિત જાતિઓ અને અનુસૂચિત જનજાતિઓના ઉમેદવારોની ઉપર્યુક્ત સંસ્થાઓ જેટલી જ ટકાવારીને રોજગાર આપવા ફરજ પાડવી જોઈશે. સરકાર પાસેથી સહાયક ગ્રાંટ મેળવી સરકાર માન્ય સેવા/સંસ્થાઓને લાગુ પડતા સહાયક ગ્રાંટ નિયમોમાં અનુસૂચિત જાતિઓ અને અનુસૂચિત જનજાતિઓના ઉમેદવારો માટે સેવાઓમાં જગ્યાઓ અનામત રાખવા અંગે યોગ્ય ખંડનો સમાવેશ કરવો જોઈશે.

૨૮.૨. સચિવાલયના વિભાગો પૂરનું એમણે ઉપર્યુક્ત નિર્ણયને અનુસરીને યોગ્ય પગલાં લઈ જરૂરી હુકમ બહાર પાડવા. આ અંગે બહાર પાડવામાં આવેલ હુકમોની નકલ સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગને મોકલવી.

૨૮.૩. ૧લી જાન્યુઆરી અને ૧લી જુલાઈના રોજ સરકાર પાસેથી સહાયક ગ્રાંટ મેળવતી સેવા/સંસ્થાઓ દ્વારા અનુસૂચિત જાતિઓ તથા અનુસૂચિત જનજાતિઓના ઉમેદવારોના રોજગાર અંગેની સ્થિતિનો છ માસિક અહેવાલ સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગને મોકલવા જણાવવામાં આવે છે. અનુગામી વર્ષમાં સહાયક ગ્રાંટ મંજૂર કરતી વખતે અનુસૂચિત જાતિઓ તથા અનુસૂચિત જનજાતિઓને રોજગાર આપવાની બાબતમાં સંબંધિત સેવા/સંસ્થાની કામગીરી અચૂક ગણતરીમાં લેવી.

૨૮.૪. સરકાર પાસેથી સહાયક ગ્રાંટ મેળવતી સેવા/સંસ્થાઓની સેવાઓમાં અનુસૂચિત જાતિઓ તથા અનુસૂચિત જનજાતિઓના સભ્યો માટે જગ્યાઓ અનામત રાખવા અંગેના હુકમો શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા. ૨૯-૧૨-૭૩ના સરકારી પરિપત્ર નં. પીસીટી-૧૩૭૩-૧૧૨૨૦-જે, એકમથી બહાર પાડવામાં આવ્યા છે. ઉક્ત પરિપત્રની સૂચનાઓ, સરકાર પાસેથી લોન સબસીડી મેળવતી સેવા/સંસ્થાઓ અને તેમની લોન માટે સરકારે બાંહેધરી આપી હોય એવી સંસ્થાઓને પણ લાગુ પાડવાનું રહે છે.

૨૮.૫. તેથી સચિવાલયના તમામ વિભાગોને વહેલી તકે સહાયક ગ્રાંટ, લોન, સબસીડી વગેરેના નિયમો સુધારવા જણાવવામાં આવ્યું છે. ઉક્ત હુકમો બહાર પાડવામાં આવે ત્યારે તેની નકલો પણ સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગને મોકલવી.

## ૨૯. નામ મંગાવવા માટે એજન્સીઓ :

૨૯.૧ નિમણૂક કરનાર સત્તાધિકારીઓ ત્રીજા અને ચોથા વર્ગની સેવાઓમાં પછાતવર્ગનો સભ્યો માટેની ખાલી જગ્યાઓ ભરવાની હેતુ ત્યારે નીચેના સ્થળોએથી અનુસૂચિત જાતિ, જનજાતિ અને સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાતવર્ગના ઉમેદવારના નામ મેળવવા:

- (૧) નિયામક, સમાજ કલ્યાણ, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.  
ફક્ત ત્રીજા વર્ગની સેવા માટે.
- (૨) ગુજરાત રાજ્યના જિલ્લાઓમાંના બધા રાજ્ય-પંચાયત, સમાજ કલ્યાણ અધિકારીઓ.
- (૩) રોજગાર કચેરીઓ,
- (૪) સીધા અરજદારો.

૨૯.૨ નિમણૂક કરનાર અધિકારીઓએ અન્ય વસ્તુઓ સરખી હોય તો અરજી કરનાર ઉમેદવારો કરતાં ઉપરના ક્રમ (૧) થી (૩)માં જણાવેલ સ્થળોએથી મેળવેલા ઉમેદવારોને પસંદગી આપવી. વળી તેઓ ઉપરના ક્રમમાં (૧) થી (૩)માં દર્શાવેલ સ્થળોએથી ઉમેદવાર મેળવવામાં નિષ્ફળ જાય તે સિવાય તેઓએ સીધા અરજદારોની નિમણૂક નો આશ્રય લેવો નહીં.

૨૯.૩ જિલ્લા સમાજ કલ્યાણ અધિકારીઓએ વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ના પછાતવર્ગના ઉમેદવારોની યાદી રાખવી તેઓએ આવી યાદીની નકલ અમદાવાદ ખાતે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ નિયામકશ્રીને તેમના દફતર માટે મોકલી આપવી.

૨૯.૪ નિમણૂક કરનાર અધિકારીઓએ અનામત ખાલી જગ્યાઓ માટે જે પોતાના જિલ્લાની રોજગાર વિનિમય કચેરી અને જિલ્લા સમાજ કલ્યાણ અધિકારીની કચેરી તરફથી અનુસૂચિત જાતિ, જનજાતિ અને સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાત વર્ગોના ઉમેદવાર ઉપલબ્ધ થતા ન હોય તો બીજા જિલ્લાની જિલ્લા રોજગાર વિનિમય કચેરી અને જિલ્લા સમાજ કલ્યાણ અધિકારીની કચેરીઓથી જે જાતિના ઉમેદવારો ઉપલબ્ધ ન થતા હોય અને તેવા ઉમેદવારો જે જિલ્લાઓમાંથી મળવા સંભવ હોય તેવા જિલ્લામાંથી મેળવવા આમ છતાં પણ જે આવી જાતિના ઉમેદવાર ન મળે તો આવા ઉમેદવારથી ખાલી રહેતી જગ્યાઓ બાબતની જાણકારી નિયામકશ્રી, રોજગાર અને તાલીમ, અમદાવાદ અને નિયામકશ્રી, સમાજ કલ્યાણ, અમદાવાદને અચૂક કરી ઉમેદવારો ન મળવાને કારણે ખાલી રહેતી જગ્યાઓ ભરવા પ્રયત્નો કરવા. નિયામકશ્રી, રોજગાર અને તાલીમ તથા નિયામકશ્રી, સમાજ કલ્યાણ જુદા જુદા જિલ્લાઓમાં આદિવાસી ઉમેદવારોની પ્રાપ્યતા અંગેની સામાન્ય માહિતી તેમની કચેરીઓમાં રાખશે અને જિલ્લાઓમાં જુદા જુદા સંવર્ગોમાં ઠરાવેલી ટકાવારી પ્રમાણે જગ્યાઓ ભરાયેલ નથી તે સંવર્ગો માટે ભરતી કરનાર અધિકારીના લક્ષ પર આવી જગ્યાઓની લાયકાત ધરાવતા ઉમેદવારોની પ્રાપ્યતા અંગે જરૂરી માહિતી પૂરી પાડશે.

૨૯.૫ સમાજ કલ્યાણ નિયામક અને બધા રાજ્ય પંચાયત, સમાજ કલ્યાણ અધિકારીઓએ આ બાબતમાં પુછાણ કરે તેવા સ્થાનિક મંડળો, અર્ધ સરકારી સંસ્થાઓ અને ખાનગી પેઢીઓના નિમણૂક અધિકારીઓને પછાત વર્ગના ઉમેદવારના નામ પણ પુરા પાડવા ત્રીજા વર્ગની સેવાઓમાં પછાત વર્ગના ઉમેદવારોના સંબંધમાં અને પ્રથમ વર્ગ તેમજ બીજા વર્ગની સેવાઓમાં પછાત વર્ગના ઉમેદવારોના સંબંધમાં પણ જે તેમની યાદીમાં આવા ઉમેદવારોના નામ હોય તો તે અંગે પણ આવા જ પગલા લેવા.

### ૩૦. બીન સરકારી સંસ્થાનું કાર્યોત્તર—

(૧) કેઈ નિમણૂક સત્તાધિકારી દ્વારા તેમણે જણાવેલ જગ્યાઓ કે જે ગ્યતા ધરાવતા ઉમેદવારો સાર્થકતાથી પ્રવેશી શકે તે સેવાઓમાં બહતી માટેની પરીક્ષાઓ અથવા પસંદગીથી કરવાની નિમણૂકની જાહેર ખબરો માન્ય બિન-સરકારી સંસ્થાઓના ધ્યાન પર લાવવી, અને

(૨) સેવાઓમાં ભરતી માટે લેવાતી પરીક્ષાઓ પસંદગી કસોટીઓ માટે તૈયાર કરવાના રૂબે માટે મોકલવાની સરજી કરવામાં મદદરૂપ થઈ પડે એ માટે ઉમેદવારોને સલાહ આપશે પરંતુ તેઓ કોઈપણ ઉમેદવારોના હક્કદાવા અંગે દબાણ કરી શકશે નહીં. ઉમેદવારોએ તેમની અરજી નિમણૂક અને પસંદગી કરતા સત્તાધિકારીઓને બારેબાર મોકલવાની રહે છે.

(૩) વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ ની સેવામાં અનુસૂચિત જાતિ/જનજાતિના સભ્યો માટેની જગ્યાઓ ભરવાની હોય ત્યારે સરકારના નિયંત્રણ હેઠળના નિમણૂક સત્તાધિકારીઓએ માન્ય સંગઠનોને જાણ કરવી. નિમણૂક સત્તાધિકારીઓએ સ્વૈચ્છિક સંસ્થાઓ પાસેથી નમ મંગાવવાના હોતા નથી અથવા આવી સંસ્થાઓ તરફથી નામોની યાદી આવી હોય તો તેને વિચારણામાં લેવી નહીં.

ઉપરની સૂચનાઓને કાળજીપૂર્વક અનુસરવા સચિવાલયના બધા વિભાગો અને બધા ખાતાઓના વડાઓને વિનંતિ કરવામાં આવે છે

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. કૃષ્ણમૂર્તિ  
સચિવ.

સામાન્ય વહીવટ વિભાગ,  
ગુજરાત સરકાર.

પ્રતિ,

રાજ્યપાલશ્રીના સચિવ,

મુખ્ય મંત્રીશ્રીના સચિવ,

બધા મંત્રીશ્રીઓના અંગત સચિવો,

\*રજીસ્ટ્રાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ, અમદાવાદ.

\*સચિવ, ગુજરાત રાજ્ય સેવા, કમિશન, અમદાવાદ.

\*સચિવ, ગુજરાત વિધાનસભા, સચિવાલય, ગાંધીનગર.

\*સચિવ, ગુજરાત તકેદારી, આયોગ, ગાંધીનગર.

એકઊન્ટન્ટ જનરલ, ગુજરાત, અમદાવાદ, રાજકોટ.

પગાર અને હિસાબી અધિકારી, અમદાવાદ, ગાંધીનગર.

મુકામી એડિટ અધિકારી અમદાવાદ ગાંધીનગર.

સચિવાલયના બધા વિભાગો, (૧૦ નકલો)

બધા કલેક્ટર/જિલ્લા વિકાસ અધિકારીઓ.

સચિવાલયના વિભાગો હસ્તકના તમામ બોર્ડ/કોર્પોરેશન મંડળો,

બધા ખાતા અને કચેરીઓના વડાઓ.

સમાજ કલ્યાણ નિયામક, ગુજરાત, અમદાવાદ.

વિભાગીય નિયામક, પછાતવર્ગ કલ્યાણ, ચિલ્ડ્રન હોસ્પિટલ, અમદાવાદ.

માહિતી નિયામક, યોગ્ય અખબારી નોંધ બહાર પાડવાની વિનંતિ સાથે

સામાન્ય વહીવટ વિભાગની બધી શાખાઓ.

સીલેક્ટ ફાઈલ.

\*પત્ર દ્વારા.

એચ-૨૦૨૮-૫

રોસ્ટર રજિસ્ટર નિરીક્ષક પત્રક

પત્રક-૧

અ.નં.	જૂદી જૂદી કેડમાં રોસ્ટર રજિસ્ટર નિયત પત્રકમાં રખાય છે કે કેમ ?	રોસ્ટર રજિસ્ટર કાર્યમી- હં ગામી અન્વેષન હં ગામી માટે અલગ અલગ રાખવામાં આવે છે કે કેમ ?	નિયત રોસ્ટર મુજબ અનુ. જાતિ/જનજાતિ સા.અને શો પછાત અને શારીરિક ખાડખાંપણ વાળા માટે અનામત રોસ્ટર કચક સાચીરીતે અંકીત કરા કે કેમ ?	જે તે વ્યક્તિને નિમ- શૂંક આપ્યા બાદ રોસ્ટરના નિયત પત્રકમાં નિમશૂંકની તારીખ અને વ્યક્તિનું નામ નોંધવે છે કે કેમ ? નિમશૂંક સત્તાધિકારીની સહી થયેલ છે કે કેમ ?
૧	૨	૩	૪	૫

૨૮

રોસ્ટરમાં કોઈ ખાલી જગ્યા રાખવામાં આવેલ છે કે કેમ ?	કેન્સર વર્ષવાર ચાલુ કરામાં રોસ્ટર રાખેલ છે કે કેમ ?	તા. ૧૫/૧૦/૭૪ના રોજ વર્ગ-૧ અને વર્ગ-૨ની જગ્યાઓ આગળ ખેંચાતી હોય તો તેની વિગત.	વર્ગ-૧ અને ૨માં ખોસ ભરતી દ્વારા કેટલી જગ્યાઓ ભરવામાં આવી ?
૬	૭	૮	૯

પત્રક-૨

અ.નં.	સંવર્ષનું નામ	ભરતીનું વર્ષ	કુલ ભરતી ક્ષેત્ર ઉમેદવાર	રોસ્ટર મુજબ લેવાના થતા અનામત ઉમેદવાર
૧	૨	૩	૪	૫
				૬
				૭
				૮

૧૯

તે સામે કેટલા ઉમેદવાર લીધા છે

અ.જ.	અ. જ. જ.	શા. શે. પ.	શા. ખો. ખા.	અ. જ.	અ. જ.	શા. શે. પ.	શા. ખો. ખા.	વિશેષ નોંધ
૯	૧૦	૧૧	૧૨	૧૩	૧૪	૧૫	૧૬	૧૭

કેટલી જગ્યા આગળ ખેંચાય છે.

પત્રક-૩ બઠની.

સા. નં.	સંવર્ણનું નામ	બઠનીનું વર્ષ	કુલ બઠની આપેલ ઉમેદવાર	રોસ્ટર મુજબ લેવાના થતા ઉમેદવાર અનુ.જાતિ.	અનુ. જન.જાતિ.
૧	૨	૩	૪	૫	૬

૨૦

તે સામે કેટલાને બઠની મળેલ છે	કેટલી જગ્યા આગળ ખેંચાય છે.	વિશેષ નોંધ
અનુ. જાતિ.	અનુ. જાતિ.	અનુ. જન. જાતિ.
૭	૯	૧૦
		૧૧

અનુ. જાતિ જનજાતિ સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાત અને શારીરિક ખોડખાંપણ ક્ષતવનર ઉમેદવારો માટે જરૂરયાઓ અનામત રાખવાના પત્રકનો નમુનો.

[સા. શે. પછાતવર્ગ માટે રોસ્ટરના અમલની તા. ૧-૪-૭૮.

આ. ખા. ખા. માટે રોસ્ટરના અમલની તા. ૯-૧૧-૭૮.]

.....જરૂરયાઓની કક્ષા કે વર્ગીકરણ.

આગળના વર્ષોથી આગળ ખેંચેલી અનામત જરૂરયાઓ.

કાયમી / હંગામી

કરવામાં આવેલ ભરતીની વિગત

અ. જા.	અ. જ. જ.	સા. શે. પછાત	આ. ખા. ખા.	ભરતીનું વર્ષ	રોસ્ટર અને ક્રમ	લાગુ પડતા રોસ્ટર પ્રમાણે સામાન્ય, અનુ. જાતિ, અ. જ. જ. સા. શે. પ. વર્ગ કે આ.ખા. ખા માટે અનામત.
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭

નિમણૂક કરવામાં આવેલ વ્યક્તિનું નામ.	વ્યક્તિની નિમણૂકની તારીખ	અ. જ. જ.	અ. જ. જ.	સા. શે. પ.	આ. ખા. ખા.	નિમણૂક સત્તાધિકારી ની સહી.	વિશેષ નોંધ
૮	૯	૧૧	૧૨	૧૩	૧૪	૧૫	૧૬

वर्ग-३ अने वर्ग-४ माटे

रेक्टर पध्दतिने कड शीते अनुसरवुं अे दर्शाववुं अलियत उद्धारसु ल्यानी क्सा अथवा लुग्य आथमी अने आयमी यवानो संलय होय तेवा हंजाभी टेकनीकब भडनीडो.

[\*शा. शै. प. वर्ग माटे रेक्टरना अभवनी ता. १-४-७८.  
\* शा. ज्ञा. भां. भां. माटे रेक्टरना अभवनी ता. ८-११-७८.]

अ. न्हति	आगतना वर्षशी आगतण जे चोली रानामत लयास्यो	लरतीनुं वर्ष.	करवामां आवेव लरतीनी विगत.
	अ. न्हना. न्हति.	सा. शै. पछत वर्ग	बाजू पडता
१	२	३	४
			५
१८७३ ची	२	३	४
१			
१८७३ ची			
१			
...	१८७८ची १	१८७८ची-१	...
...	१८८०ची १	१८८०ची १	१८८०ची १
१			
२			
३			
४			
५			
६			
७			
८			
१०			
११			
१२			
१३			
१४			
१५			
१६			
१७			

પરિશિષ્ટ-૨ ( ચાલુ )

નિમણૂક કરવામાં આવેલ વ્યક્તિનું નામ	નિમણૂકની તારીખ	અ.જાતિ.જનજાતિ શા.શ.પ.વર્ગ કે શા.ખા. વાળામાંથી કેઈ ન હોય તે એકેય નહી એમ જણાવો.	સ્વાગળ ખેડેલી સ્વનામત જગ્યાઓ		નિમણૂક સત્તાધિકારી અથવા બીજા અધિકૃત અધિકારીની સહી.	વિશેષ નોંધ	
			અ.જા.	અ.જનજાતિ			સા.શી.પછાત વર્ગ
૯	૯	૧૦	૧૧	૧૨	૧૩	૧૪	૧૬
ક.	૧-૮-૭૩	એકેય નહી.	૧	—	—	—	કમાંક-૧ સામે સરભર કરેલ છે.
ખ.	૧-૯-૭૩	"	—	—	—	—	—
ગ.	૨-૯-૭૩	"	—	—	—	—	—
ઘ.	૩-૯-૭૩	અનુ.જન.જાતિ.	—	—	—	—	—
ચ.	૧-૬-૭૮	એકેય નહી.	—	—	—	—	—
છ.	૨-૬-૭૮	"	—	—	—	—	—
જ.	૩-૪-૭૮	"	—	—	—	—	—
ઝ.	૨-૫-૭૮	અ.જુ. જાતિ.	—	—	—	—	—
ટ.	૪-૫-૭૮	એકેય નહી.	—	—	—	—	—
ઠ.	૫-૫-૭૮	"	—	૧	—	—	—
ડ.	૬-૫-૮૦	અ.જા.	—	—	—	—	—
ઢ.	૭-૫-૮૦	અ.જન.જા.	—	—	—	—	—
ણ.	૮-૫-૮૦	એકેય નહી.	—	—	—	—	—
ત.	૮-૫-૮૦	"	—	—	—	—	—
થ.	૮-૫-૮૦	સા. શી. પછાત.	—	—	—	૧	—
							કમાંક-૮ સામે સરભર કરેલ છે.
							કમાંક ૯ સામે સરભર કરેલ છે.



## પરિશિષ્ટ-૩

અનુસૂચિત જાતિ અનુસૂચિત જનજાતિ અને સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાત વર્ગના ઉમેદવારો માટે રાજ્ય/જીલ્લા કક્ષાએ અનુ-ક્રમે ૭ ટકા ૧૪ ટકા અને ૫ ટકાના ધોરણે ભરવાની વર્ગ-૧ અને વર્ગ-૨ ની જગ્યાઓ માટેનું રોસ્ટર.

રોસ્ટરમાં અનામત કે બિન અનામત		રોસ્ટરમાં અનામત કે બિન અનામત	
ક્રમ		ક્રમ	
૧	૨	૧	૨
૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૧.	બિન અનામત
૨.	બિન અનામત	૫૨.	બિન અનામત
૩.	બિન અનામત	૫૩.	સા. શૈક્ષણિક પછાત
૪.	અનુસૂચિત જાતિ.	૫૪.	બિન અનામત
૫.	બિન અનામત	૫૫.	બિન અનામત
૬.	સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત	૫૬.	બિન અનામત
૭.	બિન અનામત	૫૭.	અનુ. જન જાતિ
૮.	અનુ. જનજાતિ.	૫૮.	બિન અનામત
૯.	બિન અનામત	૫૯.	બિન અનામત
૧૦.	બિન અનામત	૬૦.	અનુ. જાતિ
૧૧.	બિન અનામત	૬૧.	બિન અનામત
૧૨.	બિન અનામત	૬૨.	બિન અનામત
૧૩.	બિન અનામત	૬૩.	બિન અનામત
૧૪.	બિન અનામત	૬૪.	અનુ. જનજાતિ
૧૫.	અનુ. જનજાતિ	૬૫.	બિન અનામત
૧૬.	બિન અનામત	૬૬.	બિન અનામત
૧૭.	બિન અનામત	૬૭.	સામાજિક શૈક્ષણિક પછાત
૧૮.	અનુ. જાતિ.	૬૮.	બિન અનામત
૧૯.	બિન અનામત	૬૯.	બિન અનામત
૨૦.	બિન અનામત	૭૦.	બિન અનામત
૨૧.	બિન અનામત	૭૧.	અનુ. જનજાતિ
૨૨.	અનુ. જનજાતિ.	૭૨.	બિન અનામત
૨૩.	બિન અનામત	૭૩.	બિન અનામત
૨૪.	બિન અનામત	૭૪.	અનુ. જાતિ
૨૫.	બિન અનામત	૭૫.	બિન અનામત
૨૬.	સામાજિક શૈક્ષણિક પછાત	૭૬.	બિન અનામત
૨૭.	બિન અનામત	૭૭.	બિન અનામત
૨૮.	બિન અનામત	૭૮.	અનુ. જનજાતિ
૨૯.	અનુ. જનજાતિ.	૭૯.	બિન અનામત
૩૦.	બિન અનામત	૮૦.	બિન અનામત
૩૧.	બિન અનામત	૮૧.	બિન અનામત
૩૨.	અનુ. જાતિ	૮૨.	બિન અનામત
૩૩.	બિન અનામત	૮૩.	બિન અનામત
૩૪.	બિન અનામત	૮૪.	બિન અનામત
૩૫.	બિન અનામત	૮૫.	અનુ. જનજાતિ
૩૬.	અનુ. જનજાતિ	૮૬.	બિન અનામત
૩૭.	બિન અનામત	૮૭.	બિન અનામત
૩૮.	બિન અનામત	૮૮.	અનુ. જાતિ
૩૯.	બિન અનામત	૮૯.	બિન અનામત
૪૦.	બિન અનામત	૯૦.	બિન અનામત
૪૧.	બિન અનામત	૯૧.	બિન અનામત
૪૨.	બિન અનામત	૯૨.	અનુ. જનજાતિ
૪૩.	અનુ. જનજાતિ.	૯૩.	બિન અનામત
૪૪.	બિન અનામત	૯૪.	બિન અનામત
૪૫.	બિન અનામત	૯૫.	બિન અનામત
૪૬.	અનુ. જાતિ.	૯૬.	સામાજિક શૈક્ષણિક પછાત
૪૭.	બિન અનામત	૯૭.	બિન અનામત
૪૮.	બિન અનામત	૯૮.	બિન અનામત
૪૯.	બિન અનામત	૯૯.	બિન અનામત
૫૦.	અનુ. જનજાતિ.	૧૦૦.	બિન અનામત

## પરિશિષ્ટ-૪

અનુસૂચિત જાતિ અને અનુસૂચિત જનજાતિ, સા. અને શૈ. રીતે પછાતવર્ગ અને શારીરિક ખોડખાંપણવાળા ઉમેદવારો માટે સભ્ય અને જિલ્લા કક્ષાએ અનુક્રમે ૭ ટકા અને ૧૪ ટકા, ૧૦ ટકા અને ૪ ટકાના ધોરણે ભરવાની વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ ની જગ્યાઓનું રેસ્ટર.

રેસ્ટરમાં અનામત કે બિન અનામત		રેસ્ટરમાં અનામત કે બિન અનામત	
ક્રમ		ક્રમ	
૧	૨	૧	૨
૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૧.	બિન અનામત
૨.	બિન અનામત	૫૨.	બિન અનામત
૩.	બિન અનામત	૫૩.	બિન અનામત
૪.	અનુસૂચિત જાતિ	૫૪.	બિન અનામત
૫.	બિન અનામત	૫૫.	બિન અનામત
૬.	બિન અનામત	૫૬.	બિન અનામત
૭.	બિન અનામત	૫૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૮.	સા. અને શૈ. પછાતવર્ગ
૯.	સા. અને શૈ. પછાતવર્ગ	૫૯.	બિન અનામત
૧૦.	બિન અનામત	૬૦.	અનુસૂચિત જાતિ
૧૧.	બિન અનામત	૬૧.	બિન અનામત
૧૨.	બિન અનામત	૬૨.	બિન અનામત
૧૩.	શારીરિક ખોડખાંપણવાળા	૬૩.	બિન અનામત
૧૪.	બિન અનામત	૬૪.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૫.	બિન અનામત
૧૬.	બિન અનામત	૬૬.	બિન અનામત
૧૭.	બિન અનામત	૬૭.	શા. ખોડ ખાંપણવાળા
૧૮.	અનુસૂચિત જાતિ	૬૮.	બિન અનામત
૧૯.	સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાતવર્ગ	૬૯.	સા. અને શૈ. પછાતવર્ગ
૨૦.	બિન અનામત	૭૦.	બિન અનામત
૨૧.	બિન અનામત	૭૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ.
૨૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૨.	બિન અનામત
૨૩.	બિન અનામત	૭૩.	બિન અનામત
૨૪.	બિન અનામત	૭૪.	અનુસૂચિત જાતિ
૨૫.	બિન અનામત	૭૫.	બિન અનામત
૨૬.	બિન અનામત	૭૬.	બિન અનામત
૨૭.	બિન અનામત	૭૭.	બિન અનામત
૨૮.	સા. શૈ. પછાતવર્ગ	૭૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૯.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૯.	સા. શૈ. પછાત વર્ગ
૩૦.	બિન અનામત	૮૦.	બિન અનામત
૩૧.	બિન અનામત	૮૧.	બિન અનામત
૩૨.	અનુસૂચિત જાતિ	૮૨.	બિન અનામત
૩૩.	બિન અનામત	૮૩.	બિન અનામત
૩૪.	બિન અનામત	૮૪.	બિન અનામત
૩૫.	બિન અનામત	૮૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૬.	બિન અનામત
૩૭.	સા. શૈ. પછાતવર્ગ	૮૭.	બિન અનામત
૩૮.	બિન અનામત	૮૮.	અનુસૂચિત જાતિ
૩૯.	બિન અનામત	૮૯.	બિન અનામત
૪૦.	બિન અનામત	૯૦.	સા. અને શૈ. પછાતવર્ગ
૪૧.	બિન અનામત	૯૧.	બિન અનામત
૪૨.	બિન અનામત	૯૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ.
૪૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૩.	બિન અનામત
૪૪.	બિન અનામત	૯૪.	બિન અનામત
૪૫.	બિન અનામત	૯૫.	બિન અનામત
૪૬.	અનુસૂચિત જાતિ	૯૬.	બિન અનામત
૪૭.	બિન અનામત	૯૭.	બિન અનામત
૪૮.	શા. ખોડ ખાંપણવાળા	૯૮.	શા. ખોડખાંપણવાળા
૪૯.	સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાત વર્ગ	૯૯.	બિન અનામત
૫૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ.	૧૦૦.	સા. અને શૈ. પછાત વર્ગ

## પરિશિષ્ટ-૫

અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિ અને સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાતવર્ગ અને શારીરિક ખોડખાંપણવાળા ઉમેદવારો માટે કચ્છ, મહેસાણા અને સાબરકાંઠા જિલ્લાઓ માટે જિલ્લા કક્ષાએ અનુક્રમે ૯ ટકા, ૧૪ ટકા ૧૦ ટકા, અને ૪ ટકા ના ધોરણે ભરવાની વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ ની જગ્યાઓ માટેનું રેસ્ટર.

રેસ્ટરમાં અનામત કે બિન અનામત		રેસ્ટરમાં અનામત કે બિન અનામત	
ક્રમ		ક્રમ	
૧	૨	૧	૨
૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૧.	બિન અનામત
૨.	બિન અનામત	૫૨.	બિન અનામત
૩.	બિન અનામત	૫૩.	બિન અનામત
૪.	અનુસૂચિત જાતિ	૫૪.	બિન અનામત
૫.	બિન અનામત	૫૫.	બિન અનામત
૬.	બિન અનામત	૫૬.	બિન અનામત
૭.	બિન અનામત	૫૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૮.	સા. અને શૈ. પછાત વર્ગ
૯.	સા. અને શૈ. પછાતવર્ગ	૫૯.	બિન અનામત
૧૦.	બિન અનામત	૬૦.	અનુસૂચિત જાતિ
૧૧.	બિન અનામત	૬૧.	બિન અનામત
૧૨.	અનુસૂચિત જાતિ	૬૨.	બિન અનામત
૧૩.	બિન અનામત	૬૩.	બિન અનામત
૧૪.	શારીરિક ખોડખાંપણવાળા	૬૪.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૫.	બિન અનામત
૧૬.	બિન અનામત.	૬૬.	બિન અનામત
૧૭.	બિન અનામત	૬૭.	શારીરિક ખોડખાંપણવાળા
૧૮.	અનુસૂચિત જાતિ	૬૮.	બિન અનામત
૧૯.	સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાતવર્ગ	૬૯.	સા. અને શૈ. પછાતવર્ગ
૨૦.	બિન અનામત	૭૦.	બિન અનામત
૨૧.	બિન અનામત	૭૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૨.	બિન અનામત
૨૩.	બિન અનામત	૭૩.	બિન અનામત
૨૪.	બિન અનામત	૭૪.	અનુસૂચિત જાતિ
૨૫.	બિન અનામત	૭૫.	બિન અનામત
૨૬.	બિન અનામત	૭૬.	બિન અનામત
૨૭.	બિન અનામત	૭૭.	બિન અનામત
૨૮.	સા. અને શૈ. પછાત વર્ગ	૭૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૯.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૯.	સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાતવર્ગ
૩૦.	બિન અનામત	૮૦.	બિન અનામત
૩૧.	બિન અનામત	૮૧.	બિન અનામત
૩૨.	અનુસૂચિત જાતિ	૮૨.	બિન અનામત
૩૩.	બિન અનામત	૮૩.	બિન અનામત
૩૪.	બિન અનામત	૮૪.	બિન અનામત
૩૫.	બિન અનામત	૮૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૬.	બિન અનામત
૩૭.	સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાત વર્ગ	૮૭.	બિન અનામત
૩૮.	બિન અનામત	૮૮.	અનુસૂચિત જાતિ
૩૯.	બિન અનામત.	૮૯.	બિન અનામત
૪૦.	બિન અનામત	૯૦.	સા. અને શૈ. પછાતવર્ગ
૪૧.	બિન અનામત	૯૧.	બિન અનામત
૪૨.	બિન અનામત	૯૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૩.	બિન અનામત
૪૪.	બિન અનામત	૯૪.	બિન અનામત
૪૫.	બિન અનામત	૯૫.	બિન અનામત
૪૬.	અનુસૂચિત જાતિ	૯૬.	અનુસૂચિત જાતિ
૪૭.	બિન અનામત	૯૭.	બિન અનામત
૪૮.	શારીરિક ખોડખાંપણવાળા	૯૮.	શારીરિક ખોડખાંપણવાળા
૪૯.	સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાત વર્ગ	૯૯.	બિન અનામત
૫૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૧૦૦.	સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાત વર્ગ

## પરિશિષ્ટ-૬

અનુસૂચિત જાતિ, અને અનુસૂચિત જનજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક પદ્ધતિ વર્ગ અને શારીરિક ખોડખાંપણવાળા ઉમેદવારો માટે અમદાવાદ સુ રેન્ડ્રનગર અને બનાસકાંઠા જિલ્લાઓ માટે જિલ્લા કક્ષાએ અનુક્રમે ૧૦ ટકા ૧૪ ટકા, ૧૦ ટકા, અને ૪ ટકાના ધોરણે ભરવાની વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ની જગ્યાઓ માટેનું રોસ્ટર

રોસ્ટરમાં ક્રમ		અનામત કે બિન અનામત	રોસ્ટરમાં ક્રમ		અનામત કે બિન અનામત
૧	૨		૧	૨	
૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ		૫૧.	બિન અનામત	
૨.	બિન અનામત		૫૨.	બિન અનામત	
૩.	બિન અનામત		૫૩.	બિન અનામત	
૪.	અનુસૂચિત જાતિ		૫૪.	અનુસૂચિત જાતિ	
૫.	બિન અનામત		૫૫.	બિન અનામત	
૬.	બિન અનામત		૫૬.	બિન અનામત	
૭.	બિન અનામત		૫૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ	
૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ		૫૮.	સા. અને શૈ. પદ્ધતિવર્ગ	
૯.	સા. અને શૈ. પદ્ધતિવર્ગ		૫૯.	બિન અનામત	
૧૦.	બિન અનામત		૬૦.	અનુસૂચિત જાતિ	
૧૧.	બિન અનામત		૬૧.	બિન અનામત	
૧૨.	અનુસૂચિત જાતિ		૬૨.	બિન અનામત	
૧૩.	બિન અનામત		૬૩.	બિન અનામત	
૧૪.	શારીરિક ખોડખાંપણ વાળા		૬૪.	અનુસૂચિત જનજાતિ	
૧૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ		૬૫.	બિન અનામત	
૧૬.	બિન અનામત		૬૬.	બિન અનામત	
૧૭.	બિન અનામત		૬૭.	શારીરિક ખોડખાંપણવાળા	
૧૮.	અનુસૂચિત જાતિ		૬૮.	બિન અનામત	
૧૯.	સા. અને શૈ. પદ્ધતિવર્ગ		૬૯.	સા. અને શૈ. પદ્ધતિવર્ગ	
૨૦.	બિન અનામત		૭૦.	બિન અનામત	
૨૧.	બિન અનામત		૭૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ	
૨૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ		૭૨.	બિન અનામત	
૨૩.	બિન અનામત		૭૩.	બિન અનામત	
૨૪.	બિન અનામત		૭૪.	અનુસૂચિત જાતિ	
૨૫.	બિન અનામત		૭૫.	બિન અનામત	
૨૬.	બિન અનામત		૭૬.	બિન અનામત	
૨૭.	બિન અનામત		૭૭.	બિન અનામત	
૨૮.	સામાજિક અને શૈક્ષણિક પદ્ધતિવર્ગ		૭૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ	
૨૯.	અનુસૂચિત જનજાતિ		૭૯.	સા. અને શૈ. પદ્ધતિ વર્ગ	
૩૦.	બિન અનામત		૮૦.	બિન અનામત	
૩૧.	બિન અનામત		૮૧.	બિન અનામત	
૩૨.	અનુસૂચિત જાતિ		૮૨.	બિન અનામત	
૩૩.	બિન અનામત		૮૩.	બિન અનામત	
૩૪.	બિન અનામત		૮૪.	બિન અનામત	
૩૫.	બિન અનામત		૮૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	
૩૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ		૮૬.	બિન અનામત	
૩૭.	સા. અને શૈ. પદ્ધતિવર્ગ		૮૭.	બિન અનામત	
૩૮.	બિન અનામત		૮૮.	અનુસૂચિત જાતિ	
૩૯.	બિન અનામત		૮૯.	બિન અનામત	
૪૦.	બિન અનામત		૯૦.	સા. અને શૈ. પદ્ધતિવર્ગ	
૪૧.	બિન અનામત		૯૧.	બિન અનામત	
૪૨.	બિન અનામત		૯૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ	
૪૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ		૯૩.	બિન અનામત	
૪૪.	બિન અનામત		૯૪.	બિન અનામત	
૪૫.	બિન અનામત		૯૫.	બિન અનામત	
૪૬.	અનુસૂચિત જાતિ		૯૬.	અનુસૂચિત જાતિ	
૪૭.	બિન અનામત		૯૭.	બિન અનામત	
૪૮.	શારીરિક ખોડખાંપણવાળા		૯૮.	શારીરિક ખોડખાંપણ વાળા	
૪૯.	સામાજિક અને શૈક્ષણિક પદ્ધતિવર્ગ		૯૯.	બિન અનામત	
૫૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ		૧૦૦.	સા. અને શૈ. પદ્ધતિ વર્ગ	

## પરિશિષ્ટ-૭

અનુસૂચિત જાતિ, અને અનુસૂચિત જનજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાતવર્ગ અને શારીરિક ખોડખાંપણવાળા ઉમેદવારો માટે પંચમહાલ જિલ્લા માં વર્ગ-૩ ની જગ્યાઓ માટે અને વડોદરા જિલ્લામાં વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ ની જગ્યાઓ માટેનું જિલ્લા કક્ષાએ અનુક્રમે ૭ ટકા, ૨૫ ટકા, ૧૦ ટકા અને ૪ ટકાના ધોરણે રેસ્ટર

રેસ્ટરમાં ક્રમ	અનામત કે બિન અનામત	રેસ્ટરમાં અનામત કે બિન અનામત	
		ક્રમ	ક્રમ
૧	૨	૧	૨
૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૧.	બિન અનામત
૨.	બિન અનામત	૫૨.	બિન અનામત
૩.	બિન અનામત	૫૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪.	અનુસૂચિત જાતિ	૫૪.	બિન અનામત
૫.	બિન અનામત	૫૫.	બિન અનામત
૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૬.	બિન અનામત
૭.	બિન અનામત	૫૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૮.	સા. શૈ. પછાતવર્ગ
૯.	સા. અને શૈ. પછાત વર્ગ	૫૯.	બિન અનામત
૧૦.	બિન અનામત	૬૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૨.	બિન અનામત	૬૨.	બિન અનામત
૧૩.	શારીરિક ખોડખાંપણવાળા	૬૩.	બિન અનામત
૧૪.	બિન અનામત	૬૪.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૫.	બિન અનામત
૧૬.	બિન અનામત	૬૬.	બિન અનામત
૧૭.	બિન અનામત	૬૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૮.	અનુસૂચિત જાતિ	૬૮.	બિન અનામત
૧૯.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૯.	સા. અને શૈ. પછાતવર્ગ
૨૦.	સા. શૈ. પછાતવર્ગ	૭૦.	બિન અનામત
૨૧.	બિન અનામત	૭૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૨.	બિન અનામત
૨૩.	બિન અનામત	૭૩.	બિન અનામત
૨૪.	બિન અનામત	૭૪.	અનુસૂચિત જાતિ
૨૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૫.	શારીરિક ખોડખાંપણવાળા
૨૬.	બિન અનામત	૭૬.	બિન અનામત
૨૭.	બિન અનામત	૭૭.	બિન અનામત
૨૮.	સા અને શૈ. પછાતવર્ગ	૭૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૯.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૯.	સા. શૈ. પછાતવર્ગ
૩૦.	બિન અનામત	૮૦.	બિન અનામત
૩૧.	બિન અનામત	૮૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩૨.	અનુસૂચિત જાતિ	૮૨.	બિન અનામત
૩૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૩.	બિન અનામત
૩૪.	બિન અનામત	૮૪.	બિન અનામત
૩૫.	બિન અનામત	૮૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૬.	બિન અનામત
૩૭.	સા. અને શૈ. પછાત વર્ગ	૮૭.	બિન અનામત
૩૮.	બિન અનામત	૮૮.	અનુસૂચિત જાતિ
૩૯.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૯.	બિન અનામત
૪૦.	બિન અનામત	૯૦.	સા. અને શૈ. પછાતવર્ગ
૪૧.	બિન અનામત	૯૧.	બિન અનામત
૪૨.	બિન અનામત	૯૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૩.	બિન અનામત
૪૪.	બિન અનામત	૯૪.	બિન અનામત
૪૫.	બિન અનામત	૯૫.	બિન અનામત
૪૬.	અનુ સૂચિત જાતિ	૯૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૭.	બિન અનામત	૯૭.	બિન અનામત
૪૮.	શારીરિક ખોડખાંપણવાળા	૯૮.	શારીરિક ખોડખાંપણ વાળા
૪૯.	સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાત વર્ગ	૯૯.	બિન અનામત
૫૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૧૦૦.	સા. અને શૈક્ષણિક પછાતવર્ગ

## પરિશિષ્ટ-૮

અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાતવર્ગ અને શારીરિક ખોડખાંપણવાળા ઉમેદવાયે માટે વલસાડ સુરત અને ભરૂચ જિલ્લાઓમાં વર્ગ-૩ની જગ્યાઓ માટેનું અને પંચમહાલ જિલ્લામાં વર્ગ-૪ની જગ્યાઓ માટેનું અનુક્રમે ૭ ટકા, ૩૦ ટકા, ૧૦ ટકા અને ૪ ટકામાં પાંચમું સેક્ટર

સેક્ટરમાં ક્રમ	અનામત કે બિન અનામત	સેક્ટરમાં ક્રમ	અનામત કે બિન અનામત
૧	૨	૧	૨
૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૧.	બિન અનામત
૨.	બિન અનામત	૫૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩.	બિન અનામત	૫૩.	બિન અનામત
૪.	અનુસૂચિત જાતિ	૫૪.	બિન અનામત
૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૫.	બિન અનામત
૬.	બિન અનામત	૫૬.	બિન અનામત
૭.	બિન અનામત	૫૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૮.	સા. અને શૈ. પછાતવર્ગ
૯.	સા. અને શૈ. પછાતવર્ગ	૫૯.	બિન અનામત
૧૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૦.	અનુસૂચિત જાતિ
૧૧.	બિન અનામત	૬૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૨.	બિન અનામત
૧૩.	બિન અનામત	૬૩.	શારીરિક ખોડખાંપણવાળા
૧૪.	શા. ખો. ખાંપણવાળા	૬૪.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૫.	બિન અનામત
૧૬.	બિન અનામત	૬૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૭.	બિન અનામત	૬૭.	બિન અનામત
૧૮.	અનુસૂચિત જાતિ	૬૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૯.	સા. અને શૈ. પછાતવર્ગ	૬૯.	સા. અને શૈ. પછાતવર્ગ
૨૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૦.	બિન અનામત
૨૧.	બિન અનામત	૭૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૨.	બિન અનામત
૨૩.	બિન અનામત	૭૩.	બિન અનામત
૨૪.	બિન અનામત	૭૪.	અનુસૂચિત જાતિ
૨૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૬.	બિન અનામત	૭૬.	બિન અનામત
૨૭.	બિન અનામત	૭૭.	બિન અનામત
૨૮.	સા. અને શૈ. પછાતવર્ગ	૭૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૯.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૯.	સા. અને શૈ. પછાતવર્ગ
૩૦.	બિન અનામત	૮૦.	બિન અનામત
૩૧.	બિન અનામત	૮૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩૨.	અનુસૂચિત જાતિ	૮૨.	બિન અનામત
૩૩.	બિન અનામત	૮૩.	બિન અનામત
૩૪.	બિન અનામત	૮૪.	બિન અનામત
૩૫.	બિન અનામત	૮૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૬.	બિન અનામત
૩૭.	સા. અને શૈ. પછાતવર્ગ	૮૭.	બિન અનામત
૩૮.	બિન અનામત	૮૮.	અનુસૂચિત જાતિ
૩૯.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૯.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૦.	બિન અનામત	૯૦.	સા. અને શૈ. પછાતવર્ગ
૪૧.	શારીરિક ખોડખાંપણવાળા	૯૧.	બિન અનામત
૪૨.	બિન અનામત	૯૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૩.	બિન અનામત
૪૪.	બિન અનામત	૯૪.	બિન અનામત
૪૫.	બિન અનામત	૯૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૬.	અનુસૂચિત જાતિ	૯૬.	બિન અનામત
૪૭.	બિન અનામત	૯૭.	શા. ખોડખાંપણવાળા
૪૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૯.	સા. અને શૈક્ષણિક પછાતવર્ગ	૯૯.	બિન અનામત
૫૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૧૦૦.	સા. અને શૈક્ષણિક પછાતવર્ગ

## પરિશિષ્ટ-૯

અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિ, સા. અને શી. પછાતવર્ગ અને શારીરિક ખોડખાંપણવાળા ઉમેદવારો માટે સંગ્રહિત વર્ગ-૩ની જગ્યાઓ માટેનું અને ભૂતકાળમાં વર્ગ-૪ની જગ્યાઓનું નિસ્વાક્રમ અને અનુક્રમે ૭ ટકા અને ૩૫ ટકા ૧૦ ટકા અને ૪૮કાના ધારણે રેસ્ટર

રેસ્ટરમાં ક્રમ	અનામત કે બિન અનામત	રેસ્ટરમાં ક્રમ	અનામત કે બિન અનામત
૧	૨	૧	૨
૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૧.	બિન અનામત
૨.	બિન અનામત	૫૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩.	બિન અનામત	૫૩.	બિન અનામત
૪.	અનુસૂચિત જાતિ	૫૪.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૫.	બિન અનામત	૫૫.	બિન અનામત
૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૬.	બિન અનામત
૭.	બિન અનામત	૫૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૮.	સા. અને શી. પછાતવર્ગ
૯.	સા. અને શૈક્ષણિક પછાતવર્ગ	૫૯.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૦.	બિન અનામત	૬૦.	અનુસૂચિત જાતિ
૧૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૨.	બિન અનામત	૬૨.	બિન અનામત
૧૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૩.	બિન અનામત
૧૪.	શારીરિક ખોડખાંપણવાળા	૬૪.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૫.	બિન અનામત
૧૬.	બિન અનામત	૬૬.	બિન અનામત
૧૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૮.	અનુસૂચિત જાતિ	૬૮.	બિન અનામત
૧૯.	સા. અને શી. પછાતવર્ગ	૬૯.	સા. અને શી. પછાતવર્ગ
૨૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૦.	શારીરિક ખોડખાંપણવાળા
૨૧.	બિન અનામત	૭૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૨.	બિન અનામત
૨૩.	બિન અનામત	૭૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૪.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૪.	અનુસૂચિત જાતિ
૨૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૫.	બિન અનામત
૨૬.	બિન અનામત	૭૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૭.	બિન અનામત	૭૭.	બિન અનામત
૨૮.	સામાજિક અને શી. પછાતવર્ગ	૭૮.	બિન અનામત
૨૯.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૯.	સા. અને શૈક્ષણિક પછાતવર્ગ
૩૦.	બિન અનામત	૮૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩૧.	બિન અનામત	૮૧.	બિન અનામત
૩૨.	અનુસૂચિત જાતિ	૮૨.	બિન અનામત
૩૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩૪.	બિન અનામત	૮૪.	બિન અનામત
૩૫.	બિન અનામત	૮૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૬.	બિન અનામત
૩૭.	સા. અને શૈક્ષણિક પછાતવર્ગ	૮૭.	બિન અનામત
૩૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૮.	અનુસૂચિત જાતિ
૩૯.	બિન અનામત	૮૯.	બિન અનામત
૪૦.	બિન અનામત	૯૦.	સા. અને શૈક્ષણિક પછાતવર્ગ
૪૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૧.	બિન અનામત
૪૨.	બિન અનામત	૯૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૩.	બિન અનામત
૪૪.	બિન અનામત	૯૪.	બિન અનામત
૪૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૬.	અનુસૂચિત જાતિ	૯૬.	બિન અનામત
૪૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૭.	શારીરિક ખોડખાંપણવાળા
૪૮.	શારીરિક ખોડખાંપણવાળા	૯૮.	બિન અનામત
૪૯.	સા. અને શૈક્ષણિક પછાત વર્ગ	૯૯.	બિન અનામત
૫૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૧૦૦.	સા. અને શી. પછાતવર્ગ

## પરિશિષ્ટ-૧૦

અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિ, સા. અને શ્રી. પછાતવર્ગ અને શારીરિક ખોડખાંપણવાળા ઉમેદવારી માટે વલસાડ અને સુરત જિલ્લામાં વર્ગ-૪ ની જગ્યાઓ માટેનું જિલ્લા કક્ષાએ અનુક્રમે ૭ ટકા, ૪૦ ટકા, ૧૦ ટકા અને ૪ ટકાના ધોરણે રેસ્ટર

રેસ્ટરમાં ક્રમ	અનામત કે બિન અનામત	રેસ્ટરમાં ક્રમ	અનામત કે બિન અનામત
૧	૨	૧	૨
૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૧.	બિન અનામત
૨.	બિન અનામત	૫૨.	બિન અનામત
૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪.	અનુસૂચિત જાતિ	૫૪.	બિન અનામત
૫.	બિન અનામત	૫૫.	બિન અનામત
૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૭.	બિન અનામત	૫૭.	બિન અનામત
૮.	અનુસૂચિત જન જાતિ	૫૮.	સા. અને શ્રી. પછાતવર્ગ
૯.	સા. અને શ્રી. પછાતવર્ગ	૫૯.	બિન અનામત
૧૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૦.	અનુસૂચિત જાતિ
૧૧.	બિન અનામત	૬૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૨.	બિન અનામત	૬૨.	બિન અનામત
૧૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૩.	શા. ખોડખાંપણવાળા
૧૪.	શા. ખોડખાંપણવાળા	૬૪.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૫.	બિન અનામત
૧૬.	બિન અનામત	૬૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૭.	બિન અનામત	૬૭.	બિન અનામત
૧૮.	અનુસૂચિત જાતિ	૬૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૯.	સા. અને શ્રી. પછાતવર્ગ	૬૯.	સા. અને શ્રી. પછાતવર્ગ
૨૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૧.	બિન અનામત	૭૧.	બિન અનામત
૨૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૩.	બિન અનામત	૭૩.	બિન અનામત
૨૪.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૪.	અનુસૂચિત જાતિ
૨૫.	બિન અનામત	૭૫.	બિન અનામત
૨૬.	બિન અનામત	૭૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૭.	બિન અનામત
૨૮.	સા. અને શ્રી. પછાતવર્ગ	૭૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૯.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૯.	સા. અને શ્રી. પછાતવર્ગ
૩૦.	બિન અનામત	૮૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩૧.	બિન અનામત	૮૧.	બિન અનામત
૩૨.	અનુસૂચિત જાતિ	૮૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૩.	બિન અનામત
૩૪.	બિન અનામત	૮૪.	બિન અનામત
૩૫.	બિન અનામત	૮૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૬.	બિન અનામત
૩૭.	સા. અને શ્રી. પછાતવર્ગ	૮૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩૮.	બિન અનામત	૮૮.	અનુસૂચિત જાતિ
૩૯.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૯.	સા. અને શ્રી. પછાતવર્ગ
૪૦.	બિન અનામત	૯૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૧.	બિન અનામત
૪૨.	શા. ખોડખાંપણવાળા	૯૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૩.	બિન અનામત
૪૪.	બિન અનામત	૯૪.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૫.	બિન અનામત
૪૬.	અનુસૂચિત જાતિ	૯૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૭.	શા. ખોડખાંપણવાળા
૪૮.	સા. અને શ્રી. પછાતવર્ગ	૯૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૯.	બિન અનામત	૯૯.	બિન અનામત
૫૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૧૦૦.	સા. અને શ્રી. પછાત વર્ગ





## પરિશિષ્ટ-૧૨

અનુસૂચિત જાતિઓ અને અનુસૂચિત જનજાતિઓ માટે રાજ્ય તથા જિલ્લાકક્કાએ અનુક્રમે ૭ ટકા અને ૧૪ ટકાના ધોરણે બહુતરીથી ભરવાની વર્ગ-૧, ૨ અને ૩ અને ૪ ની જગ્યાઓ માટેનું રેકર્ડર

રેકર્ડરમાં અનામત કે બિન અનામત		રેકર્ડરમાં અનામત કે બિન અનામત	
ક્રમ		ક્રમ	
૧	૨	૧	૨
૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૧.	બિન અનામત
૨.	બિન અનામત	૫૨.	બિન અનામત
૩.	બિન અનામત	૫૩.	બિન અનામત
૪.	અનુસૂચિત જાતિ	૫૪.	બિન અનામત
૫.	બિન અનામત	૫૫.	બિન અનામત
૬.	બિન અનામત	૫૬.	બિન અનામત
૭.	બિન અનામત	૫૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૮.	બિન અનામત
૯.	બિન અનામત	૫૯.	બિન અનામત
૧૦.	બિન અનામત	૬૦.	અનુસૂચિત જાતિ
૧૧.	બિન અનામત	૬૧.	બિન અનામત
૧૨.	બિન અનામત	૬૨.	બિન અનામત
૧૩.	બિન અનામત	૬૩.	બિન અનામત
૧૪.	બિન અનામત	૬૪.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૫.	બિન અનામત
૧૬.	બિન અનામત	૬૬.	બિન અનામત
૧૭.	બિન અનામત	૬૭.	બિન અનામત
૧૮.	અનુસૂચિત જાતિ	૬૮.	બિન અનામત
૧૯.	બિન અનામત	૬૯.	બિન અનામત
૨૦.	બિન અનામત	૭૦.	બિન અનામત
૨૧.	બિન અનામત	૭૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૨.	બિન અનામત
૨૩.	બિન અનામત	૭૩.	બિન અનામત
૨૪.	બિન અનામત	૭૪.	અનુસૂચિત જાતિ
૨૫.	બિન અનામત	૭૫.	બિન અનામત
૨૬.	બિન અનામત	૭૬.	બિન અનામત
૨૭.	બિન અનામત	૭૭.	બિન અનામત
૨૮.	બિન અનામત	૭૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૯.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૯.	બિન અનામત
૩૦.	બિન અનામત	૮૦.	બિન અનામત
૩૧.	બિન અનામત	૮૧.	બિન અનામત
૩૨.	અનુસૂચિત જાતિ	૮૨.	બિન અનામત
૩૩.	બિન અનામત	૮૩.	બિન અનામત
૩૪.	બિન અનામત	૮૪.	બિન અનામત
૩૫.	બિન અનામત	૮૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૬.	બિન અનામત
૩૭.	બિન અનામત	૮૭.	બિન અનામત
૩૮.	બિન અનામત	૮૮.	અનુસૂચિત જાતિ
૩૯.	બિન અનામત	૮૯.	બિન અનામત
૪૦.	બિન અનામત	૯૦.	બિન અનામત
૪૧.	બિન અનામત	૯૧.	બિન અનામત
૪૨.	બિન અનામત	૯૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૩.	બિન અનામત
૪૪.	બિન અનામત	૯૪.	બિન અનામત
૪૫.	બિન અનામત	૯૫.	બિન અનામત
૪૬.	અનુસૂચિત જાતિ	૯૬.	બિન અનામત
૪૭.	બિન અનામત	૯૭.	બિન અનામત
૪૮.	બિન અનામત	૯૮.	બિન અનામત
૪૯.	બિન અનામત	૯૯.	બિન અનામત
૫૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૧૦૦.	બિન અનામત

## પરિશિષ્ટ-૧૩

અનુસૂચિત જાતિઓ અને અનુસૂચિત જન જાતિઓ માટે કચ્છ મહેસાણા અને સાબરકાંઠા જિલ્લાઓમાંટે જિલ્લા કક્ષાએ અનુક્રમે ૯ ટકાના અને ૧૪ ટકા ના ધોરણે મહત્તીથી ભરવાની વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ની જગ્યાઓ માટેનું રેસ્ટર

રેસ્ટરમાં અનામત કે બિન અનામત		રેસ્ટરમાં અનામત કે બિન અનામત	
ક્રમ		ક્રમ	
૧	૨	૧	૨
૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૧.	બિન અનામત
૨.	બિન અનામત	૫૨.	બિન અનામત
૩.	બિન અનામત	૫૩.	બિન અનામત
૪.	અનુસૂચિત જાતિ	૫૪.	બિન અનામત
૫.	બિન અનામત	૫૫.	બિન અનામત
૬.	બિન અનામત	૫૬.	બિન અનામત
૭.	બિન અનામત	૫૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૮.	બિન અનામત
૯.	બિન અનામત	૫૯.	બિન અનામત
૧૦.	બિન અનામત	૬૦.	અનુસૂચિત જાતિ
૧૧.	બિન અનામત	૬૧.	બિન અનામત
૧૨.	અનુસૂચિત જાતિ	૬૨.	બિન અનામત
૧૩.	બિન અનામત	૬૩.	બિન અનામત
૧૪.	બિન અનામત	૬૪.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૫.	બિન અનામત
૧૬.	બિન અનામત	૬૬.	બિન અનામત
૧૭.	બિન અનામત	૬૭.	બિન અનામત
૧૮.	અનુસૂચિત જાતિ	૬૮.	બિન અનામત
૧૯.	બિન અનામત	૬૯.	બિન અનામત
૨૦.	બિન અનામત	૭૦.	બિન અનામત
૨૧.	બિન અનામત	૭૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૨.	બિન અનામત
૨૩.	બિન અનામત	૭૩.	બિન અનામત
૨૪.	બિન અનામત	૭૪.	અનુસૂચિત જાતિ
૨૫.	બિન અનામત	૭૫.	બિન અનામત
૨૬.	બિન અનામત	૭૬.	બિન અનામત
૨૭.	બિન અનામત	૭૭.	બિન અનામત
૨૮.	બિન અનામત	૭૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૯.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૯.	બિન અનામત
૩૦.	બિન અનામત	૮૦.	બિન અનામત
૩૧.	બિન અનામત	૮૧.	બિન અનામત
૩૨.	અનુસૂચિત જાતિ	૮૨.	બિન અનામત
૩૩.	બિન અનામત	૮૩.	બિન અનામત
૩૪.	બિન અનામત	૮૪.	બિન અનામત
૩૫.	બિન અનામત	૮૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૬.	બિન અનામત
૩૭.	બિન અનામત	૮૭.	બિન અનામત
૩૮.	બિન અનામત	૮૮.	અનુસૂચિત જાતિ
૩૯.	બિન અનામત	૮૯.	બિન અનામત
૪૦.	બિન અનામત	૯૦.	બિન અનામત
૪૧.	બિન અનામત	૯૧.	બિન અનામત
૪૨.	બિન અનામત	૯૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૩.	બિન અનામત
૪૪.	બિન અનામત	૯૪.	બિન અનામત
૪૫.	બિન અનામત	૯૫.	બિન અનામત
૪૬.	અનુસૂચિત જાતિ	૯૬.	અનુસૂચિત જાતિ
૪૭.	બિન અનામત	૯૭.	બિન અનામત
૪૮.	બિન અનામત	૯૮.	બિન અનામત
૪૯.	બિન અનામત	૯૯.	બિન અનામત
૫૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૧૦૦.	બિન અનામત

## પરિશિષ્ટ-૧૪

અનુસૂચિત જાતિઓ અને અનુસૂચિત જનજાતિઓ માટે અમદાવાદ સુરેન્દ્રનગર અને બનાસકાંઠા જિલ્લાઓ માટે જિલ્લા કક્ષાએ અનુક્રમે ૧૦ ટકા અને ૧૪ ટકાના ધોરણે બહેતીથી ભરવાની વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ ની જગ્યાઓ માટેનું રોસ્ટર

રોસ્ટરમાં અનામત કે બિન અનામત ક્રમ		રોસ્ટરમાં અનામત કે બિન અનામત ક્રમ	
૧	૨	૧	૨
૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૧.	બિન અનામત
૨.	બિન અનામત	૫૨.	બિન અનામત
૩.	બિન અનામત	૫૩.	બિન અનામત
૪.	અનુસૂચિત જાતિ	૫૪.	અનુસૂચિત જાતિ
૫.	બિન અનામત	૫૫.	બિન અનામત
૬.	બિન અનામત	૫૬.	બિન અનામત
૭.	બિન અનામત	૫૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૮.	બિન અનામત
૯.	બિન અનામત	૫૯.	બિન અનામત
૧૦.	બિન અનામત	૬૦.	અનુસૂચિત જાતિ
૧૧.	બિન અનામત	૬૧.	બિન અનામત
૧૨.	અનુસૂચિત જાતિ	૬૨.	બિન અનામત
૧૩.	બિન અનામત	૬૩.	બિન અનામત
૧૪.	બિન અનામત	૬૪.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૫.	બિન અનામત
૧૬.	બિન અનામત	૬૬.	બિન અનામત
૧૭.	બિન અનામત	૬૭.	બિન અનામત
૧૮.	અનુસૂચિત જાતિ	૬૮.	બિન અનામત
૧૯.	બિન અનામત	૬૯.	બિન અનામત
૨૦.	બિન અનામત	૭૦.	બિન અનામત
૨૧.	બિન અનામત	૭૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૨.	બિન અનામત
૨૩.	બિન અનામત	૭૩.	બિન અનામત
૨૪.	બિન અનામત	૭૪.	અનુસૂચિત જાતિ
૨૫.	બિન અનામત	૭૫.	બિન અનામત
૨૬.	બિન અનામત	૭૬.	બિન અનામત
૨૭.	બિન અનામત	૭૭.	બિન અનામત
૨૮.	બિન અનામત	૭૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૯.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૯.	બિન અનામત
૩૦.	બિન અનામત	૮૦.	બિન અનામત
૩૧.	બિન અનામત	૮૧.	બિન અનામત
૩૨.	અનુસૂચિત જાતિ	૮૨.	બિન અનામત
૩૩.	બિન અનામત	૮૩.	બિન અનામત
૩૪.	બિન અનામત	૮૪.	બિન અનામત
૩૫.	બિન અનામત	૮૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૬.	બિન અનામત
૩૭.	બિન અનામત	૮૭.	બિન અનામત
૩૮.	બિન અનામત	૮૮.	અનુસૂચિત જાતિ
૩૯.	બિન અનામત	૮૯.	બિન અનામત
૪૦.	બિન અનામત	૯૦.	બિન અનામત
૪૧.	બિન અનામત	૯૧.	બિન અનામત
૪૨.	બિન અનામત	૯૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૩.	બિન અનામત
૪૪.	બિન અનામત	૯૪.	બિન અનામત
૪૫.	બિન અનામત	૯૫.	બિન અનામત
૪૬.	અનુસૂચિત જાતિ	૯૬.	અનુસૂચિત જાતિ
૪૭.	બિન અનામત	૯૭.	બિન અનામત
૪૮.	બિન અનામત	૯૮.	બિન અનામત
૪૯.	બિન અનામત	૯૯.	બિન અનામત
૫૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૧૦૦.	બિન અનામત

પરિશિષ્ટ-૧૫

અનુસૂચિત જાતિઓ અને અનુસૂચિત જનજાતિઓ માટે વડોદરા જિલ્લામાં વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ની જગ્યાઓ માટેનું અને પંચમહાલ જિલ્લા મા વર્ગ-૩ની જગ્યાઓ માટેનું જિલ્લા કક્ષાએ અનુક્રમે ૭ ટકાની અને ૨૫ ટકાના ધોરણે બઠતીથી ભરતીની જગ્યાનું રેસ્ટર.

રેસ્ટરમાં ક્રમ	અનામત કે બિન અનામત	રેસ્ટરમાં ક્રમ	અનામત કે બિન અનામત
૧	૨	૧	૨
૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૧	બિન અનામત
૨.	બિન અનામત	૫૨	બિન અનામત
૩.	બિન અનામત	૫૩.	અનુ. જનજાતિ
૪.	અનુસૂચિત જાતિ	૫૪.	બિન અનામત
૫.	બિન અનામત	૫૫.	બિન અનામત
૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૬.	બિન અનામત
૭.	બિન અનામત	૫૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૮.	બિન અનામત
૯.	બિન અનામત	૫૯.	બિન અનામત
૧૦.	બિન અનામત	૬૦.	અનુસૂચિત જાતિ
૧૧.	અનુ. જનજાતિ	૬૧.	અનુ. જનજાતિ
૧૨.	બિન અનામત	૬૨.	બિન અનામત
૧૩.	બિન અનામત	૬૩.	બિન અનામત
૧૪.	બિન અનામત	૬૪.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૫.	બિન અનામત
૧૬.	બિન અનામત	૬૬.	બિન અનામત
૧૭.	બિન અનામત	૬૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૮.	અનુસૂચિત જાતિ	૬૮.	બિન અનામત
૧૯.	અનુ. જનજાતિ	૬૯.	બિન અનામત
૨૦.	બિન અનામત	૭૦.	બિન અનામત
૨૧.	બિન અનામત	૭૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૨.	બિન અનામત
૨૩.	બિન અનામત	૭૩.	બિન અનામત
૨૪.	બિન અનામત	૭૪.	અનુસૂચિત જાતિ
૨૫.	અનુ. જનજાતિ	૭૫.	બિન અનામત
૨૬.	બિન અનામત	૭૬.	બિન અનામત
૨૭.	બિન અનામત	૭૭.	બિન અનામત
૨૮.	બિન અનામત	૭૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૯.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૯.	બિન અનામત
૩૦.	બિન અનામત	૮૦.	બિન અનામત
૩૧.	બિન અનામત	૮૧.	અનુ. જનજાતિ
૩૨.	અનુસૂચિત જાતિ	૮૨.	બિન અનામત
૩૩.	અનુ. જનજાતિ	૮૩.	બિન અનામત
૩૪.	બિન અનામત	૮૪.	બિન અનામત
૩૫.	બિન અનામત	૮૫.	અનુ. જનજાતિ
૩૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૬.	બિન અનામત
૩૭.	બિન અનામત	૮૭.	બિન અનામત
૩૮.	બિન અનામત	૮૮.	અનુસૂચિત જાતિ
૩૯.	અનુ. જનજાતિ	૮૯.	બિન અનામત
૪૦.	બિન અનામત	૯૦.	બિન અનામત
૪૧.	બિન અનામત	૯૧.	બિન અનામત
૪૨.	બિન અનામત	૯૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૩.	બિન અનામત
૪૪.	બિન અનામત	૯૪.	બિન અનામત
૪૫.	બિન અનામત	૯૫.	બિન અનામત
૪૬.	અનુસૂચિત જાતિ	૯૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૭.	બિન અનામત	૯૭.	બિન અનામત
૪૮.	બિન અનામત	૯૮.	બિન અનામત
૪૯.	બિન અનામત	૯૯.	બિન અનામત
૫૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૧૦૦.	બિન અનામત

પરિશિષ્ટ-૧૬

અનુ. જાતિઓ અને અનુ. જનજાતિઓ માટે વલસાડ, સુરત અને ભરૂચ જિલ્લામાં વર્ગ-૩ ની જગ્યાઓમાં માટેનું અને પંચમહાલ જિલ્લામાં વર્ગ-૪ની જગ્યાઓ માટેનું જિલ્લા કક્ષાએ અનુક્રમે ૭ ટકા અને ૩૦ ટકાના ધોરણે ભઠ્ઠાની ભરવાની જગ્યાઓ માટેનું રેસ્ટર.

રેસ્ટરમાં અનામત કે બિન અનામત		રેસ્ટરમાં અનામત કે બિન અનામત	
ક્રમ		ક્રમ	
૧	૨	૧	૨
૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૧.	બિન અનામત
૨.	બિન અનામત	૫૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩.	બિન અનામત	૫૩.	બિન અનામત
૪.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૪.	બિન અનામત
૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૫.	બિન અનામત
૬.	બિન અનામત	૫૬.	બિન અનામત
૭.	બિન અનામત	૫૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૮.	બિન અનામત
૯.	બિન અનામત	૫૯.	બિન અનામત
૧૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૦.	અનુસૂચિત જાતિ
૧૧.	બિન અનામત	૬૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૨.	બિન અનામત
૧૩.	બિન અનામત	૬૩.	બિન અનામત
૧૪.	બિન અનામત	૬૪.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૫.	બિન અનામત
૧૬.	બિન અનામત	૬૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૭.	બિન અનામત	૬૭.	બિન અનામત
૧૮.	અનુસૂચિત જાતિ	૬૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૯.	બિન અનામત	૬૯.	બિન અનામત
૨૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૦.	બિન અનામત
૨૧.	બિન અનામત	૭૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૨.	બિન અનામત
૨૩.	બિન અનામત	૭૩.	બિન અનામત
૨૪.	બિન અનામત	૭૪.	અનુસૂચિત જાતિ
૨૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૬.	બિન અનામત	૭૬.	બિન અનામત
૨૭.	બિન અનામત	૭૭.	બિન અનામત
૨૮.	બિન અનામત	૭૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૯.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૯.	બિન અનામત
૩૦.	બિન અનામત	૮૦.	બિન અનામત
૩૧.	બિન અનામત	૮૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩૨.	અનુસૂચિત જાતિ	૮૨.	બિન અનામત
૩૩.	બિન અનામત	૮૩.	બિન અનામત
૩૪.	બિન અનામત	૮૪.	બિન અનામત
૩૫.	બિન અનામત	૮૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૬.	બિન અનામત
૩૭.	બિન અનામત	૮૭.	બિન અનામત
૩૮.	બિન અનામત	૮૮.	અનુસૂચિત જાતિ
૩૯.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૯.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૦.	બિન અનામત	૯૦.	બિન અનામત
૪૧.	બિન અનામત	૯૧.	બિન અનામત
૪૨.	બિન અનામત	૯૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૩.	બિન અનામત
૪૪.	બિન અનામત	૯૪.	બિન અનામત
૪૫.	બિન અનામત	૯૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૬.	અનુસૂચિત જાતિ	૯૬.	બિન અનામત
૪૭.	બિન અનામત	૯૭.	બિન અનામત
૪૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૯.	બિન અનામત	૯૯.	બિન અનામત
૫૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૧૦૦.	બિન અનામત

## પરિશિષ્ટ-૧૭

અનુસૂચિત જાતિઓ, અને અનુસૂચિત જનજાતિઓ માટે ડાંગ જિલ્લામાં વર્ગ-૩ની જગ્યાઓ માટેનું અને ભરૂચ જિલ્લામાં વર્ગ-૪ની જગ્યાઓ માટેનું જિલ્લા કક્ષાએ અનુક્રમે ૭ ટકા અને ૩૫ ટકાના ધોરણે બંધતીથી ભરવાની જગ્યાઓનું માટેનું રેસ્ટર

રેસ્ટરમાં અનામત કે બિન અનામત		રેસ્ટરમાં અનામત કે બિનાઅનામત	
ક્રમ		ક્રમ	
૧	૨	૧	૨
૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૧.	બિન અનામત
૨.	બિન અનામત	૫૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩.	બિન અનામત	૫૩.	બિન અનામત
૪.	અનુસૂચિત જાતિ	૫૪.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૫.	બિન અનામત	૫૫.	બિન અનામત
૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૬.	બિન અનામત
૭.	બિન અનામત	૫૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૮.	બિન અનામત
૯.	બિન અનામત	૫૯.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૦.	બિન અનામત	૬૦.	અનુસૂચિત જાતિ
૧૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૨.	બિન અનામત	૬૨.	બિન અનામત
૧૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૩.	બિન અનામત
૧૪.	બિન અનામત	૬૪.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૫.	બિન અનામત
૧૬.	બિન અનામત	૬૬.	બિન અનામત
૧૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૮.	અનુસૂચિત જાતિ	૬૮.	બિન અનામત
૧૯.	બિન અનામત	૬૯.	બિન અનામત
૨૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૦.	બિન અનામત
૨૧.	બિન અનામત	૭૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૨.	બિન અનામત
૨૩.	બિન અનામત	૭૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૪.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૪.	અનુસૂચિત જાતિ
૨૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૫.	બિન અનામત
૨૬.	બિન અનામત	૭૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૭.	બિન અનામત	૭૭.	બિન અનામત
૨૮.	બિન અનામત	૭૮.	બિન અનામત
૨૯.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૯.	બિન અનામત
૩૦.	બિન અનામત	૮૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩૧.	બિન અનામત	૮૧.	બિન અનામત
૩૨.	અનુસૂચિત જાતિ	૮૨.	બિન અનામત
૩૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩૪.	બિન અનામત	૮૪.	બિન અનામત
૩૫.	બિન અનામત	૮૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૬.	બિન અનામત
૩૭.	બિન અનામત	૮૭.	બિન અનામત
૩૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૮.	અનુસૂચિત જાતિ
૩૯.	બિન અનામત	૮૯.	બિન અનામત
૪૦.	બિન અનામત	૯૦.	બિન અનામત
૪૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૧.	બિન અનામત
૪૨.	બિન અનામત	૯૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૩.	બિન અનામત
૪૪.	બિન અનામત	૯૪.	બિન અનામત
૪૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૬.	અનુસૂચિત જાતિ	૯૬.	બિન અનામત
૪૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૭.	બિન અનામત
૪૮.	બિન અનામત	૯૮.	બિન અનામત
૪૯.	બિન અનામત	૯૯.	બિન અનામત
૫૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૧૦૦.	બિન અનામત

## પરિશિષ્ટ-૧૮

અનુસૂચિત જાતિઓ અને અનુસૂચિત જનજાતિઓ માટે વલસાડ અને સુરત જિલ્લામાં વર્ગ-૪ની જગ્યાઓ માટેનું જિલ્લા કક્ષાએ અનુક્રમે ૭ ટકાના અને ૪૦ ટકાના ધોરણે બકતીથી ભરવાની જગ્યાઓનું રેસ્ટર.

રેસ્ટરમાં અનામત કે બિન અનામત ક્રમ		રેસ્ટરમાં અનામત કે બિન અનામત ક્રમ	
૧	૨	૧	૨
૧. અનુસૂચિત જનજાતિ		૫૧. બિન અનામત	
૨. બિન અનામત		૫૨. બિન અનામત	
૩. અનુસૂચિત જનજાતિ		૫૩. અનુસૂચિત જનજાતિ	
૪. અનુસૂચિત જાતિ		૫૪. બિન અનામત	
૫. બિન અનામત		૫૫. બિન અનામત	
૬. અનુસૂચિત જનજાતિ		૫૬. અનુસૂચિત જનજાતિ	
૭. બિન અનામત		૫૭. બિન અનામત	
૮. અનુસૂચિત જનજાતિ		૫૮. અનુસૂચિત જનજાતિ	
૯. બિન અનામત		૫૯. બિન અનામત	
૧૦. અનુસૂચિત જનજાતિ		૬૦. અનુસૂચિત જાતિ	
૧૧. બિન અનામત		૬૧. અનુસૂચિત જનજાતિ	
૧૨. બિન અનામત		૬૨. બિન અનામત	
૧૩. અનુસૂચિત જનજાતિ		૬૩. બિન અનામત	
૧૪. બિન અનામત		૬૪. અનુસૂચિત જનજાતિ	
૧૫. અનુસૂચિત જનજાતિ		૬૫. બિન અનામત	
૧૬. બિન અનામત		૬૬. અનુસૂચિત જનજાતિ	
૧૭. બિન અનામત		૬૭. બિન અનામત	
૧૮. અનુસૂચિત જાતિ		૬૮. અનુસૂચિત જનજાતિ	
૧૯. બિન અનામત		૬૯. બિન અનામત	
૨૦. અનુસૂચિત જનજાતિ		૭૦. અનુસૂચિત જનજાતિ	
૨૧. બિન અનામત		૭૧. બિન અનામત	
૨૨. અનુસૂચિત જનજાતિ		૭૨. અનુસૂચિત જનજાતિ	
૨૩. બિન અનામત		૭૩. બિન અનામત	
૨૪. અનુસૂચિત જનજાતિ		૭૪. અનુસૂચિત જાતિ	
૨૫. બિન અનામત		૭૫. બિન અનામત	
૨૬. બિન અનામત		૭૬. અનુસૂચિત જનજાતિ	
૨૭. અનુસૂચિત જનજાતિ		૭૭. બિન અનામત	
૨૮. બિન અનામત		૭૮. અનુસૂચિત જનજાતિ	
૨૯. અનુસૂચિત જનજાતિ		૭૯. બિન અનામત	
૩૦. બિન અનામત		૮૦. અનુસૂચિત જનજાતિ	
૩૧. બિન અનામત		૮૧. બિન અનામત	
૩૨. અનુસૂચિત જાતિ		૮૨. અનુસૂચિત જનજાતિ	
૩૩. અનુસૂચિત જનજાતિ		૮૩. બિન અનામત	
૩૪. બિન અનામત		૮૪. બિન અનામત	
૩૫. બિન અનામત		૮૫. અનુસૂચિત જનજાતિ	
૩૬. અનુસૂચિત જનજાતિ		૮૬. બિન અનામત	
૩૭. બિન અનામત		૮૭. અનુસૂચિત જનજાતિ	
૩૮. બિન અનામત		૮૮. અનુસૂચિત જાતિ	
૩૯. અનુસૂચિત જનજાતિ		૮૯. બિન અનામત	
૪૦. બિન અનામત		૯૦. અનુસૂચિત જનજાતિ	
૪૧. અનુસૂચિત જનજાતિ		૯૧. બિન અનામત	
૪૨. બિન અનામત		૯૨. અનુસૂચિત જનજાતિ	
૪૩. બિન અનામત		૯૩. બિન અનામત	
૪૪. બિન અનામત		૯૪. અનુસૂચિત જનજાતિ	
૪૫. અનુસૂચિત જનજાતિ		૯૫. બિન અનામત	
૪૬. અનુસૂચિત જાતિ		૯૬. અનુસૂચિત જનજાતિ	
૪૭. અનુસૂચિત જનજાતિ		૯૭. બિન અનામત	
૪૮. બિન અનામત		૯૮. અનુસૂચિત જનજાતિ	
૪૯. બિન અનામત		૯૯. બિન અનામત	
૫૦. અનુસૂચિત જનજાતિ		૧૦૦. બિન અનામત.	



## પરિશિષ્ટ-૧૯

અનુસૂચિત જાતિ અને અનુસૂચિત જનજાતિઓ માટે ડાંગ જિલ્લામાં વર્ગ-૪ ની જગ્યાઓ માટેનું જિલ્લા કક્ષાએ ૭ ટકાના અને ૫૦ ટકાના ધોરણે બહેતીથી ભરવાની જગ્યાઓનું રોસ્ટર.

રોસ્ટરમાં		અનામત કે બિન અનામત	
ક્રમ		ક્રમ	
૧	૨	૧	૨
૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૧.	બિન અનામત
૨.	બિન અનામત	૫૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૩.	બિન અનામત
૪.	અનુસૂચિત જાતિ	૫૪.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૫.	બિન અનામત	૫૫.	બિન અનામત
૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૭.	બિન અનામત	૫૭.	બિન અનામત
૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૫૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૯.	બિન અનામત	૫૯.	બિન અનામત
૧૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૦.	અનુસૂચિત જાતિ
૧૧.	બિન અનામત	૬૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૨.	બિન અનામત
૧૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૪.	બિન અનામત	૬૪.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૫.	બિન અનામત
૧૬.	બિન અનામત	૬૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૬૭.	બિન અનામત
૧૮.	અનુસૂચિત જાતિ	૬૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૧૯.	બિન અનામત	૬૯.	બિન અનામત
૨૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૧.	બિન અનામત	૭૧.	બિન અનામત
૨૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૩.	બિન અનામત	૭૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૪.	બિન અનામત	૭૪.	અનુસૂચિત જાતિ
૨૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૫.	બિન અનામત
૨૬.	બિન અનામત	૭૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૭.	બિન અનામત
૨૮.	બિન અનામત	૭૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૨૯.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૭૯.	બિન અનામત
૩૦.	બિન અનામત	૮૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩૧.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૧.	બિન અનામત
૩૨.	અનુસૂચિત જાતિ	૮૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૩.	બિન અનામત
૩૪.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૪.	બિન અનામત
૩૫.	બિન અનામત	૮૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૬.	બિન અનામત
૩૭.	બિન અનામત	૮૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૩૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૮૮.	અનુસૂચિત જાતિ
૩૯.	બિન અનામત	૮૯.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૦.	બિન અનામત
૪૧.	બિન અનામત	૯૧.	બિન અનામત
૪૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૨.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૩.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૩.	બિન અનામત
૪૪.	બિન અનામત	૯૪.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૫.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૫.	બિન અનામત
૪૬.	અનુસૂચિત જાતિ	૯૬.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૭.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૭.	બિન અનામત
૪૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૯૮.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૪૯.	બિન અનામત	૯૯.	અનુસૂચિત જનજાતિ
૫૦.	અનુસૂચિત જનજાતિ	૧૦૦.	બિન અનામત